



seko

JÄRNVÄGSKLUBBEN
HALLSBERG

PÅ UPPSPÅRET

NR 2

2015



©gnurf * illustrationsOf.com/93476

Ordförande har ordet

Hösten har även i år dragit sig kvar lite extra länge, kanske tur för tågen i Sverige.

Ett mycket intensivt fackligt år går nu mot sitt slut. Många frågor har varit aktuella, inte minst förändringar i ombord bemanningen på snabbtågen. Något som i flera fall resulterat i ökad stress och kraftigt försämrad arbetsmiljö ombord på snabbtågen som bemannas med Hallsbergs personal.

Förra årets löne- och avtalsförhandlingar hade fokus på att minska användningen av osäkra anställningsformer i branschen. Något som har gett resultat, användningen av timlöneanställda har kraftigt minskat på SJ. Årets löne- och avtalsförhandlingar har haft fokus på att det bara ska finnas en lönetariff per yrkesgrupp på SJ, oavsett facklig tillhörighet. Något som uppnåddes i förhandlingarna. Efter det att själva löneförhandlingarna avslutats, så har diskussionerna fortsatt mellan Seko och SJ för att finna lösningar på en robustare schemaläggning. Här handlar det bland annat om vad som behöver göras för att våra medlemmar ska kunna sluta senast kl. 19.00 dag före FP och börja tidigast kl. 05.00 efter FP. Förhoppningsvis kommer detta arbete resultera i ett antal konkreta förslag under början av nästa år.

Klubbens medlemsmöte den 9 november fastställde bland annat aktivitetsplan för 2016 och beslutade samtidigt om oförändrad medlemsavgift till klubben kommande år. Mötet beslutade också om att årsmöte ska hållas tisdag den 15 mars 2016. Med anledning av att Hallsbergs kommuns politiker beslutat och även genomfört rivning av Folkets Hus i Hallsberg, så återkommer styrelsen med separat kallelse till årsmötet med information om lokal.

Med tillönskan om en God Jul och Gott Nytt År!

Stefan Zetterlund
Ordförande

Samåkningsavtal

Seko och SJ har tecknat ett avtal som berör samåkning mellan SJ AB och SJ Götalandståg. Detta kommer att beröra Hallsberg med att på Uddevalla-turen så kommer vi att köra tåg till Uddevalla, istället som idag åka pass. Då hela avtalet bygger på frivillighet från personalen så kan inte företaget tvinga någon förare att jobba över bolagsgränserna. Sin frivillighet anmäler man i samband med gruppvalet. Så önskar ni att inte köra för SJ Götalandståg så ska ni inte söka en sådan grupp där sådan åkning finns.

Ambitionen med detta avtal är inte som vissa rykten vill säga att spara in på löner. Genom att jobba över bolagsgränser kan SJ hitta effektiviseringar och spara in X antal huvuden. Dock så kommer ingen övertalighet att bli aktuell.

Rast och SJ arbetsledningsrätt

Ni förare har i förra veckan fått ett förtydligande gällande SJs arbetsledningsrätt. Det finns alltid olika sätt hur man väljer att kommunicera med sin personal och här har arbetsgivaren använt sig av en hård juridisk ton som i vissa öron kan uppfattas fel. Personalen på SJ har alltid varit villiga att göra det lilla extra för företaget och dess resenärer, så behovet att sätta ner foten kan tyckas vara lite hårt. Men bortser man från tonen och analyserar det texten faktiskt vill förmedla så har skribenten rätt i det som sägs. Arbetstidslagen är dispositiv och vid oregelbaserade händelser kan vi få jobba i mer än de fem timmar som nämns i arbetstidslagen. Samråd med opsl skall alltid ske och parkering av tåg på eget initiativ är inte något som skall göras. Uppstår det dock en situation där vi som förare bedömer att vi inte kan framföra tåget på ett säkert sätt på grund av utmattning så skall självklart tåget parkeras. Det är både en rättighet och en skyldighet att så skall ske.

Just nu så finns det en arbetsgrupp som hanterar denna fråga. Resultatet är tänkt att vägleda opsl och förare i hur man hanterar trafikstörda lägen.

Gruppval

Som vi alla har läst så ska vi snart välja grupp för T16. Exakt hur detta kommer att hanteras är i dagsläget lite oklart. Därför kommer Seko inom kort att sätta sig ner med arbetsgivaren och reda ut en del frågetecken. Mer information följer.

Help juristförsäkring

Från den 1a november så började den nya juristförsäkring att gälla om man inte valde att tacka nej till den innan den 12 oktober.

Försäkringen täcker de viktigaste rättsområdena inom privatjuridik och ger tillgång till jurist, oavsett om det gäller juridisk rådgivning eller man behöver gå till tvist i domstol.

Försäkringen kostar 35kr i månaden och läggs på medlemsavgiften.

Juristhjälpen ger:

- 15 timmars juridiskt bistånd per år (eller tills fallet är löst) för dig och medlemmar av ditt hushåll.
- Hjälp med att upprätta kontrakt/avtal och fylla i blanketter/formulär.
- Förhandling med motpart
- Hjälp med att värdera stämning/åtal och rättegång
- Ingen självrisk.

Rättsskyddet ger:

- Hjälp med förhandlingar och rättegång vid domstolsprocess
- Täcker jurist/advokatkostnader och eventuella tildömda rättegångskostnader upp till 2 miljoner kronor.
- Självrisk 3000 kronor

En jurist kostar från 1500kr i timmen och motsvarande försäkring kostar i vanliga fall 220kr i månaden.

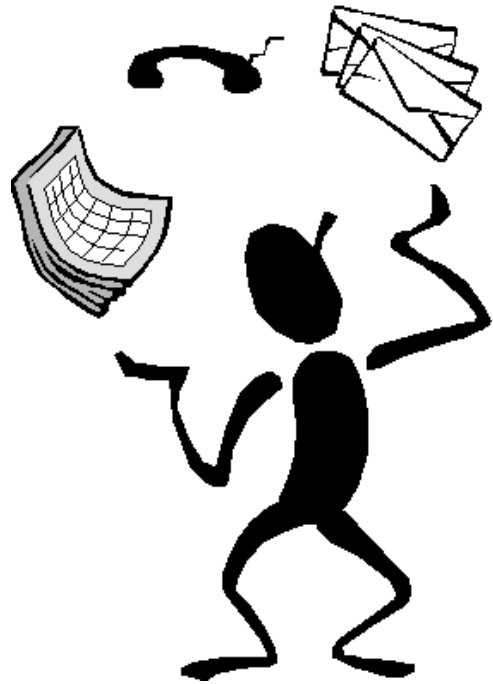
Så har du funderat på att skriva ett testamente, vill skriva ett köpebrev, undrar över en juridisk fråga så använd dig av den nya Help Juristförsäkringen!

Mikael Freiholtz

Försäkringsansvarig seko klubben Hallsberg

Tvåbemanning på Oslo

Vi har nu kört tvåbemmanat på Oslo i ca två veckor. Seko och skyddsorganisationen har uppmärksammat hur personalen har svårt att få tiden att räcka till. Speciellt på frukostavgångarna. Personalen vittnar om stress och en hård arbetsbelastning. Skyddsorganisationen kommer nu att begära riktad skyddsronnd på vissa av avgångarna på Oslo. Skyddsorganisationen vill härmed ha in vilka tåg som ni anser skyddsronnden skall åka. Hör av er till Lennart Jansson med förslag.



Arbetsmiljö och turlistor

Vi är mitt uppe i turlistarbetet. I år får skyddsombuden vara med i tidigt skede. Vi tar av skyddsombudens förhandlade "bastid" för att i vår roll som skyddsombud bevaka turlistorna innan de är satta i sten vad gäller att förhindra ensamarbete, ifall en åkstation får åka på nya linjer/bangårdar så att arbetsgivaren hinner ta fram övningsturer för de som inte varit på dessa platser innan. Vi tittar på att rastlokaler finns på de orter där vi ska vända tåg och det inte är en åkstation med naturliga rastlokaler. Vi bevakar också så att det finns säkra gångvägar till överliggningar.

Är du vårt nya skyddsombud?

Ombordpersonalen behöver ett nytt skyddsombud, är du den vi söker? Enligt central överenskommelse så skall det finnas två skyddsombud för trafik och två för service i Hallsberg. På service så saknar vi ett skyddsombud och vill därför på detta sätt få dig som är intresserad av att vi alla får en så bra arbetsmiljö och säkerhet som möjligt att ta chansen att bli lokalt skyddsombud för oss ombordare i Hallsberg. Hör gärna av dig till skyddsombuden eller SEKO i Hallsberg. Hälsar skyddsombuden i Hallsberg Lennart, Annika och Therese.

Ny bemanning, Biljett innan avgång m.m.

Det händer många saker just nu när det gäller vår arbetsmiljö, minskad bemanning på Osilotågen, vi ska sluta sälja biljetter ombord. Givetvis får det konsekvenser på vår arbetsmiljö, för att vi i skyddsorganisationen ska kunna agera och få till förbättringar så är era rapporter vårt viktigaste verktyg.

Så för att vara övertydliga så uppmanar vi alla att ta tiden för att skriva rapporter, inte minst för din och dina arbetskamraters skull, tack!



Orange eller gula jackor?

En diskussion har startat om färg på varselkläder dels för oss förare på SJ vad gäller våra nya växlingsjackor som ska placeras på RC-lok och dels färgen på Trafikverkets personal som arbetar längs våra järnvägar. Företaget som tillhandahåller varselkläder hävdar att TRV inte längre beställer kläder i orange utan i gult – och därför är kläder i orange snart slut i lager.

Skyddsorganisationen tillsammans med SJ har nu inlett diskussion med TRV varför denna ändring sker. Skyddsorganisationen hävdar att regler finns att tågvarnaren har gula varselkläder och övrig arbetande personal invid järnväg har orange. Vi hävdar också genom påpekande från förare att vi ser och reagerar fortare om vi ser personer med orange utefter spåren. Nu inväntar vi en studie som ska ha genomförts där det framkom att gult syns bättre än orange från Trafikverket. Om vi inte får svar kan SJ hjälpa till och ta frågan högre upp till ansvarig för alla järnvägsbolag för att få ett svar.



Stiftelsen SJ/BV-personalens Förmånsfond.

Stiftelsen övervakar medel från ett antal fonder och dessa kan ge ekonomiskt bidrag till personer som söker efter vissa kriterier. Om du uppfyller kravet att du har ursprung i den tidigare SJ-koncernen och är anställd på SJ kan du ansöka om ekonomiskt bidrag från denna Fond om du t.ex studerar. Fonden kan hjälpa till med studielitteratur. Om du är sjukskriven till viss del kan du söka och kanske få ekonomiskt bidrag. Om du har barn med sjukdom kan Fonden besluta om att stödja dig. Detta var bara några exempel så för mer detaljerad fakta kan du gå in på www.sjbv.se och läs mer. Om du redan nu har fler frågor är mailadressen stiftelsen@sjbv.se.

Skyddskommitté

Vi hade en givande skyddsronnd på bangården nu i oktober. Ansvarig Depå, skyddsombud, städ, Infranord alltså de som ska åtgärda bristerna och representant från Trafikverket - de som är ansvariga för bangården, var närvarande. Efter skyddsronnden har en del onödiga övergångar av cement tagits bort. Man har stängt grinden efter det att containern vid toa tömningen flyttades. Ett flertal skyltar om att det är förbjudet och livsfarligt att beträda spåren har satts upp. En av de fallfärdiga bodarna har tagits bort. SJ stöter nu på för att få en test av belysningen för att byta alla trasiga lampor till nya. Ett önskemål om högt staket hela vägen utefter spår 12 står också på "att göra listan" som Trafikverket fått av oss. Om du ser eller upplever brister på bangården så skriv en rapport till din GC med kopia till skyddsorganisationen så ska vi hjälpa till att få till förbättringen.

Skyddsorganisationen i Hallsberg har under lång tid påpekat arbetsmiljöbrist gällande tåg 901-903 från Stockholm via Eskilstuna till Hallsberg. Från Stockholm är det 2 enheter med en OP i varje enhet. I Eskilstuna ska vi föra över alla resanden från den bakre och låsa denna enhet på grund av att en OP slutar i Eskilstuna. Nu har SJ till T16 ritat så att det är 2 ombordpersonal hela vägen – alltså en OP i varje enhet. Tryggt och säkert för resenärer och för föraren.

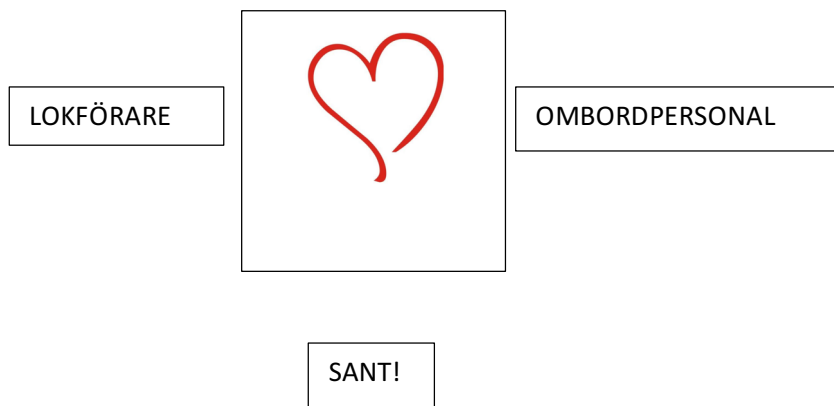
Information från våra skyddsombud runtom i landet som har skyddsområde på olika fordon.

Rc6 – Lösningen som togs fram efter att man monterat bort fyrkantsslåsen har visat sig vara problematisk. Locket är trögt och går åt fel håll samtidigt som det sitter där det sitter och att alla förare inte når låset från bangården utan man tvingas stå på trappsteg och hålla i sig med en hand i relingen. SJ tittar nu på alternativa lösningar.

X55 – Skyddsorganisationen är i högsta grad involverad i att det nu är på gång en körlärapall.

X2 – Skyddsorganisationen är representerad i projektet ”uppgrade” som pågår för fullt och medverkar till bra arbetsmiljö i de nybyggda hytterna i X2 tågen.

X10 – skyddsorganisationen arbetar med en incident där skräppåsarna började smälta och en brand var nära. Anledningen var att hållarna för påsarna sitter för långt ner och det gjorde att plastpåsarna hängde över element och började smälta.



Skyddsorganisationen vill ta alla chanser vi kan till att informera och uppmana alla förare att vi alltid ska ha en ombordpersonal med oss då vi framför motorvagnar som resandetåg. Både regeringen och Arbetsmiljöverket har kommit fram till att det är olämpligt att lokförare framför motorvagnståg utan annan personal och att detta innebär, förutom ansvaret för tågets säkra framförande, även ansvar för en rad andra arbetsuppgifter som en ombord ansvarig annars sköter.

Det är en psykisk belastning för föraren att prioritera bland arbetsuppgifterna. Om du som lokförare framför motorvagnståg utan annan personal ombord så finns stor risk att du blir störd av kunder vid framförande av tåget. Allvarliga

händelser kan inträffa såsom påkörning, brand, evakuering eller annan händelse som innebär en ökad psykisk belastning för föraren som kan skapa risk för ohälsa.

Det finns ett Regeringsbeslut på att en förare ALLTID ska ha med sig personal då vi framför motorvagnståg med littera X50-55, men vår bedömning är till skillnad mot SJ AB att riskerna är de samma oavsett littera på motorvagnen.

Bortavarotid

Sekos medlemmar får alltmer mer tid på jobbet och mindre tid hemma. Detta börjar att bli arbetsmiljöproblem. Turlistorna på framför allt Norge var ett sorgebarn för T15. Arbetsgivaren gick själv ut och sa att det skulle se annorlunda ut för T16. När turlistorna till slut kom ut så såg det likadant ut. Seko i samarbete med skyddsorganisationen kommer nu att inleda ett arbete för att få den alltmer stigande bortavaron att klassas som ett arbetsmiljöproblem för alla Sekos medlemmar i Hallsberg. Har ni synpunkter som borde bli en del av detta arbete så tveka inte, hör av er till Lennart Jansson eller Martin Alnebring.



Ansvarig utgivare

Martin Alnebring