

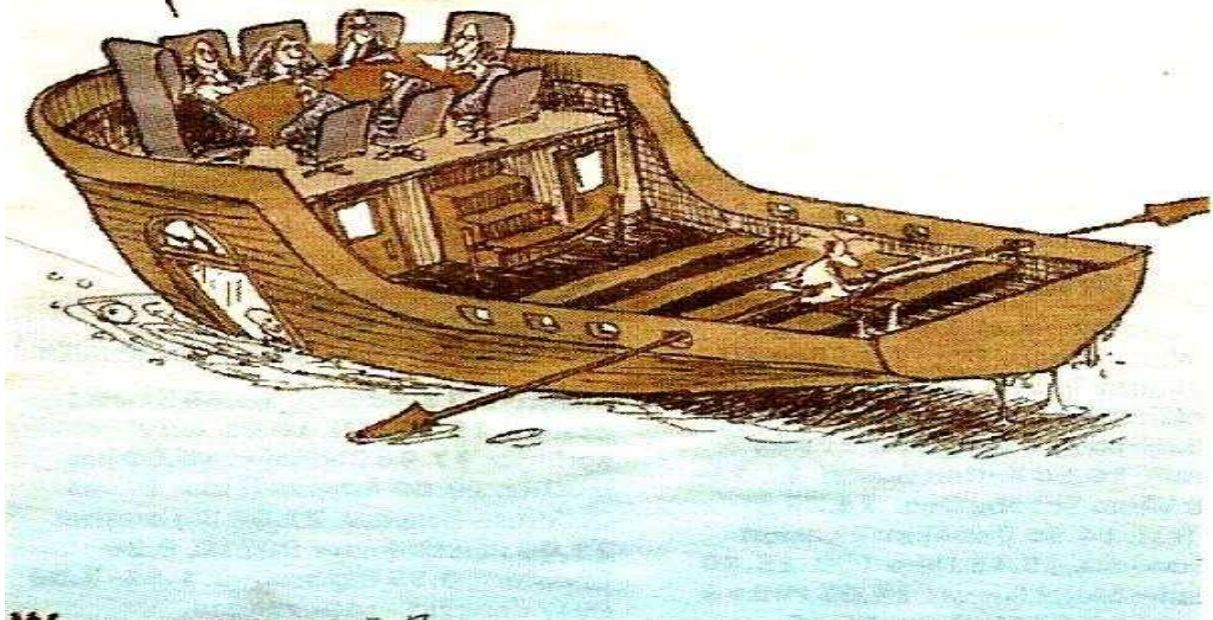


seko

FACKET VID SJ

PÅ UPPSPÅRET

JAG FATTAR INTE ... EFTER
ALLA BUDGET- OCH PERSONAL-
NEDSKÄRNINGAR ... VARFÖR RÖR VI
OSS INTE FRAMÅT FORTÄRE?



NR 1 2014

Seko Järnvägsklubben Hallsberg

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Vill börja med att på hela styrelsens vägnar tacka för det förtroende ni gett oss i och med valen på klubbens årsmöte den 11 mars. Vi har tillsammans ett kommande verksamhetsår framför som garanterat kommer att bli både intensivt och händelserikt. Inte minst när det gäller utvecklingen i Spårtrafikbranschen och då inte minst på SJ både när det gäller organisation och kollektivavtalet Spåra SJ. Jag inledde klubbens årsmöte med nedanstående rader:

/Mötesdeltagare

Tänk er ett köksbord. Runt bordet sitter fjorton smeder. De är alla smeder i samma stad.

De är upprörda över de låga lönerna. Det räcker inte till mat till barnen. Runt bordet lovar de varandra att ingen ska arbeta för en lön lägre än 22 öre i timmen. Och att ingen av dem ska arbeta på söndagar. Runt bordet bildade de just då sin första fackförening.

På bordet lägger alla 25 öre i den tomma kakburken. För de förstår att alla de måste spara pengar för att stå starka om de ska kunna tvinga arbetsgivaren att acceptera deras krav. Kakburken är deras första strejkkassa.

Men, en av de fjorton är ändå osäker. Han har inget arbete och tycker att kravet på 22 öre är för högt. De andra måste nöja sig med mindre. Annars kommer han inte att få något arbete. Då tar en av de övriga och ställer sin tomma kaffekopp mitt på bordet. I den lägger alla en krona. Det räcker till en veckas lön för den som inget arbete har. Den urdruckna kaffekoppen är deras första arbetslöshetskassa.

De tar ett papper och skriver ned sina krav och går alla nästa dag till sina arbetsgivare och kräver att de ska skriva under deras villkor. Arbetsgivarna accepterar 20 öre i timmen och de skriver alla på. De har genomfört sin första förhandling. Och brevpappret är deras första avtal.

Det är detta som är en fackförening, löftet till varandra om priset och villkoren för vårt arbete. Och insikten om att vi bara kan nå detta om vi är eniga. Och att vi tillsammans måste ha ekonomiska resurser för att skydda detta löfte till varandra.

Det är det mötesdeltagare, som vi gör i facket. Vi lovar varandra. Detta löfte gäller än idag.

Minns igår SJ Götalandståg, idag Veolia i södra Sverige, i morgon kanske MTR och nästa dag kanske SJ AB.

Uppgiften att värva medlemmar, organisera medlemmar, teckna och bevaka avtal har aldrig varit viktigare./

Ovanstående rader är även idag kittet i och för vår förening. En förening med en organisation och medlemmar som hela tiden utsätts för påfrestningar och hot från motparten arbetsgivaren.

Under april kommer seko att besluta sig för om det gemensamma branschavtalet på Spårtrafikområdet ska sägas upp eller inte. Avtalet som nu snart går in på sitt andra av de tre

år som det löper, är uppsägningsbart efter varje år. När avtalet tecknades förra året var det SJ Götalandståg som var i ropet. Nu är det Veolia där över 250 anställda varslats om uppsägning på grund av arbetsbrist. Företaget har sedan för avsikt att erbjuda de uppsagda att söka nya anställningar i form av deltidanställningar. Jag tror inte att denna fråga är isolerad till Veolia. Företagen i branschen verkar skicka stafettpinnen mellan sig när det gäller att försäkra för de anställda. Just nu är det Veolia som har tagit den. Det kan inte uteslutas att det i morgon är SJ som kommer med samma förslag. Försök gjordes redan i samband med effektiviseringsprogrammet K2010 för några år sedan, något som då gick att stoppa. Seko har överlämnat förslag på att frågan om heltidsanställningar som grund ska regleras i det gemensamma branschavtalet. När det gäller förhandlingarna om nya löner på SJ gällande från och med den 1 juni så kommer de inte att påbörjas förrän frågan om branschavtalet är klart.

SJ kommer från och med den 1 maj att ha en ny organisation som i enligt företagets beslut kommer att ha ett huvudkontor med ca 200 färre anställda. Samtidigt så har företaget beslutat och per den 31 mars stänga sju Resebutiker i Sverige och en i Danmark. Den sista juli stängs Contactcenter i Tranås. Åtgärderna vidtas enligt SJ för att stärka företaget inför kommande konkurrens, på i första hand sträckan Göteborg-Stockholm. Seko har sedan den 22 januari mer eller mindre på heltid suttit i förhandlingar med företaget om ny organisation och hantering av de konsekvenser som uppstår i samband med att medlemmar blir övertaliga och föremål för omplaceringar eller uppsägning på grund av arbetsbrist. När det gäller vår klubbs medlemmar så har SJs beslut i skrivande stund fått konsekvenser för medlemmarna på Resebutikerna i Hallsberg och Örebro, då butikerna stängdes den 31 mars. Vilka eventuella konsekvenser SJs beslut kommer att få för klubbens övriga medlemmar är för närvarande okänt.

För 110 år sedan bildades Sv. Järnvägsmanna Förbundets avdelning 77 i Hallsberg. Seko Järnvägsklubben Hallsberg kommer att högtidlighålla detta genom att i höst anordna en jubileumsaktivitet. För att bereda så många medlemmar som möjligt möjlighet att delta, kommer aktiviteten att anordnas vid två tillfällen. Aktuella dagar är lördagarna den 18 och 25 oktober på hotell Norra Vättern i Askersund. Styrelsen återkommer med mer information och formell inbjudan till högtiden vid ett senare tillfälle. Men, glöm inte att redan nu göra en notering i era kalendrar.

Hälsningar!

Stefan Zetterlund

ordförande



**VI ÄR REDO SEKO
SÄG UPP
AVTALET!**

**250 anställda sägs upp på Öresundstågen
för att ersättas av deltidsanställningar. SEKO
kan säga upp kollektivavtalet och låta oss
strejka för våra jobb. Med trygga anställnin-
gar kan vi ge er säkra och trygga tåg.
Du kan hjälpa oss, klicka på dela.**

Just nu så pågår det lokala förhandlingar på Öresundståg. Bakgrunden är att Veolia vann upphandlingen med ett mycket lägre bud än sina konkurrenter. För att nå lönsamhet i sitt nyvunna avtal så går Veolia på offensiven med att vilja säga upp 250 arbetare och återanställa samma på bra mycket sämre villkor. Seko Järnvägsklubben vill uppmärksamma sina medlemmar om de pågående förhandlingarna, då vi kan se en fara med att detta får spridning i branschen.

Detta ska motarbetas och inte få fäste i branschen. Heltid en rättighet, deltid en möjlighet och fasta trygga anställningar ska vara normen inom spårtrafikbranschen.

Martin Alnebring

Info från Seko SJ

Sist in, först ut

I en situation när företaget drar ner på personal behövs det starka personalorganisationer. Arbetet med omställning kännetecknas av att det är jobbigt, men uppsidan för den fackliga organisationen är att en rättvis hantering ändå på sitt sätt ger ett förtroende eftersom alla inblandade ser att det som hänt hanterats rättvist och efter samma principer oaktat vem som drabbas.

Dagens SJ, med den övertalighet som vi sedan länge ansett att vi måste hantera, känns inte igen. Det har alltid funnits ett inslag av hederlighet även i de svårare stunder när anställda/medlemmar tvingats att lämna sina jobb pga arbetsbrist. Det har alltid gått att stå upp för en princip. En princip som har accepterats även av de som drabbats eftersom man kunnat se att hanteringen varit korrekt från företaget. Man har inte tyckt det var ok, men kunde se att det hanterats på ett acceptabelt sätt.

Efter dagens besked känner många inte igen sig längre. På en kort stund kommer besked att personer som är föräldralediga behandlas på ett närmast diskriminerande sätt genom att förbigås och ersättas av andra som dessutom kan antas ha sämre kompetens. I nästa stund ratas en anställd som är 50 + för en mer foglig medarbetare som passar bättre in i den ansvariga chefens syn på ledarskap.

Det luktar illa just nu och från Seko SJ befarar vi att det kommer att bli än värre.

Seko kommer inte att acceptera detta förhållningssätt. Vi kanske inte kan ändra alla galna beslut, men vi kommer inte att acceptera orättvis behandling, vi kommer inte heller att acceptera en orättvis och diskriminerande behandling från chefer som inte själva har visat sig duga i sina roller. Om inte detta hejdas snarast kommer seko att ställa krav på att ett antal inkompetenta chefer entledigas på grund av denna hantering.

Det finns en tanke med den grundregel som anställningsskyddslagen fört med sig; ”sist in först ut” Som seko ser på saken fodras det rätt mycket innan man frångår den principen. Det SJ gör just nu är ett försök att helt frångå den norm som länge gällt på den svenska arbetsmarknaden vilket naturligtvis är helt oacceptabelt.

38 timmars arbetsvecka

Enligt avtal ska de som jobbar skift, jobba i snitt 38 timmar per vecka. Så frågan är hur mycket arbete gör vi på vår fritid? Vi kan alla se ombordpersonal komma för tidigt till jobbet för att tiden inte räcker till. Jag har full förståelse för att man inte vill lägga till sig stressmoment i vardagen. Men samtidigt måste vi fråga oss hur mycket obetalt arbete vi gör.

På förarsidan har det delats ut läsplatlor. Vid problem eller om något måste uppdaterats så förväntas vi klara av det själva. Detta sker som oftast på lediga dagar. Vi uppdaterar den och ser till att batteriet är laddat till vår nästa tur. Arbetsgivaren har i dagarna gått ut med att surfpotten på telefonerna har minskats. Vi ska nu uppdatera telefonerna via wifi. Denna wifi som nämns finns endast på prov i orderrum. Men samtidigt så ställs frågan vad jag ska strunta i att göra på mina 14 minuter för att hinna uppdatera telefonen. För inte kalkylerar arbetsgivaren med att jag ska sitta hemma och fixa det. Sen har vi den wifi som finns kvar om jag kör X40. Men då ska jag väl köra mitt tåg, inte fokusera på att uppdatera min telefon?

Så min uppmaning till er blir att fundera på vad du gör på din fritid som är direkt kopplat till jobbet. Fixar du med verktygen som arbetsgivaren har delat ut på din fritid?

Denna fråga är nu direkt kopplad till arbetsgivarens försök att minska ner på vår arbetstid och genomföra en besparing på vår arbetstid.



Ung och medlem

Ni som är under 30 och vill gå någon kurs anordnad av LO finns nu flera olika kurser att välja mellan. Kurserna betalas med stipendium för er som väljer att gå.

Det som finns att välja mellan är:

- Om facket
- Om samhället
- Om försäkringar
- Om global rättvisa
- Om främlingsfientlighet

Så ta chansen till vidareutveckling i arbetarrörelsens regi. Vid intresse kontakta Martin Alnebring eller Alexandra Olsson.



Företrädesrätt

Det är klubben i Hallsberg som varit drivande på SJ för att få arbetsgivaren att erkänna timanställdas rätt till företräde till återanställning. Lagen säger att om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist och har jobbat ett år under en treårs period så har man företrädesrätt. Arbetsgivaren har inte velat att enskilda ska kunna hävda sin rätt då ett inläsningsförfarande kan komma mycket fortare.

Att fördela ett visst antal tjänster på flertalet har alltid tjänat arbetsgivaren, då vissa alltid kommer att stå utan jobb och vara hungriga på jobb. Detta har vi nu satt stopp för då målet alltid kommer att vara heltid en rättighet, deltid en möjlighet och fasta trygga jobb ska vara normen på detta företag.

SKYDDSOMBUDEN INFORMERAR



Nu får det vara nog!

Är det okej att bli utsatt för hot och våld när man är på sitt arbete?

Är det okej att man blir spottad på när man är på sitt arbete?

Är det okej att man blir kallad de värsta okvädningsord man kan tänka sig?

Är det okej att man ska må dåligt av att gå till jobbet för att man är rädd?

Tror att de allra flesta av oss svarar nej på dessa frågor.

Tyvärr är detta en vardag som många av våra medlemmar utsätts för på sitt arbete varje dag, på våra tåg.

Arbetsgivaren är den som är ansvarig för att vi som medarbetare inte utsätts för fara eller ohälsa, alla dessa gånger någon utsätts för ovanstående händelser eller liknande, utsätts medarbetaren för fara och ohälsa.

Vad gör då arbetsgivaren åt detta utifrån sitt ansvar? Det man gjort är att utbilda ombordpersonal i "kundpsykologi" vilket varit uppskattat av medarbetarna, nu får även lokförarna denna utbildning i en lighth version. Det är ju bra att medarbetarna får kunskap i hur man på bästa sätt hanterar stökiga personer, tyvärr är inte detta tillräckligt vilket vi sett allt för många gånger.

Seko och skyddsombuden har aktualiserat dessa problem i skyddskommittén, efter en vecka har SJ inte återkommit med hur man ställer sig till de krav och förslag som framförts. Hur skall man tolka detta?

De senaste veckorna har det inträffad flera fall av hot och våld, arbetsgivaren gör inget för att förbättra tryggheten eller säkerheten för sina medarbetare.

Nej nu får det vara nog!

Ingen skall behöva arbeta ensam på några tåg.

Om så behövs gå genom tågen tillsammans.

Rapportera alla avvísningar, hot o våldssituationer.

Då det blivit allt vanligare att man blir spottad på så är det viktigt att veta att detta är lika med en våldshandling, och skall rapporteras.

Hot och Våld i Mälardalstrafiken

För drygt en vecka sedan, den 3 april, gick Seko SJ ut och ställde ett väl anpassat krav på att SJ AB skulle agera mer kraftfullt när det gäller våld och hot ombord på tåg. Det var ett krav som riktade sig gentemot de händelser som inträffat under kort tid på ett fåtal sträckor och våra krav var inte särskilt svåra att tillgodose.

Kraven som framfördes var följande:

SJ klarar inte av att hantera utvecklingen och tidigare åtgärder för att stävja denna orimliga arbetssituation verkar inte få den effekt som våra medlemmar har rätt att kräva. Mot bakgrund av senaste veckornas utveckling i Mälardalsområdet, kräver Seko av SJ att:

- **SJs Kontrollgrupp punktmarkerar tåg på sträckan Flen-Vingåker, Örebro – Västerås och Västerås – Linköping**
- **Förstärkning av bemanning på utsatta tåg**
- **Gruppchefer ska beordras att åka utsatta tåg kvällstid för att stötta berörd personal**

Ovanstående krav framfördes på skyddskommittémöte för enhet service den 3 april och viftades bort av de berörda cheferna. I något fall hänvisar man till att man inte hade möjlighet att beordra kontrollgruppen av administrativa skäl samt att gruppchefer var ute och åkte medåkning vilket ansågs tillfyllest. Förstärkt bemanning har inte heller tillgodosetts.

Seko står kvar vid sina krav eftersom det sedan dess inträffat ytterligare händelser som är så pass allvarliga att personal som jobbar ombord inte längre kan arbeta säkert.

Seko kommer nu att informera all personal som arbetar i tåg på berörda sträckor att trafiken måste stoppas vid händelser som innebär fara. Vi kommer också uppmana lokförarna att man stöttar ombordpersonalen samt begär att personal byts ut i samband med hot och våldssituationer. Om så är nödvändigt får detta gå före tågets fortsatta färd.

Ombordpersonalens olika befattningar

Skyddsorganisationen har ett tag drivit ärendet om att vi förare inte har någon värst koll på vilken funktion den ombordpersonal vi har med oss i tåget besitter. Då främst vilken hjälp vi kan förvänta oss av ombordpersonalen vid en evakuering? Huvudskyddsombuden för trafik och service har haft ett första möte för att ta fram en lättläst matris som kommer att göra det solklart för en förare vilken hjälp man kan förvänta sig vid en evakuering.

Det har även varit möte med OPSL för att försöka få till att de ringer till föraren och talar om ifall det blir ändringar i personalen ombord. Detta är inte så enkelt då det inte finns något varnings system i RPS, utan OPSL får aktivt själva söka och hålla koll på om det dyker upp vakanser från till exempel Manpower eller korttidarna.

Knutet till detta är också problemet med att det blir fel i Trappen som gör att Larmkedjan inte blir korrekt, vilket är en allvarlig arbetsmiljöbrist. Det finns alltså mycket att göra men arbetet pågår med olika chefer från de olika enheterna.

Klotter på APT

Skyddsorganisationen i Hallsberg har anmält in till den gemensamma APT här i april att ämnet klotter tas upp till diskussion.

Vi har två föreskrifter SJF 400.040.1 Anvisning Hantering av klotter och även SJF 400.40.1 Dokumentering och anmälan av klotter.

Ingen av dessa beskriver hur vi som ombordpersonal och förare ska agera.

Som skyddsombud skulle vi vilja att vi kom överens om att inte tejp klottren. Om vi tejp blir resultatet att klottrarna är så desperata för att ta bort denna tejp och ta kort att de puttar, spottar och ger upphov till hot/våld situationer. Eller som i detta fallet beträder spårområde utan tillstånd. Om vi tejp förlorar vi ändå för i sin desperation FÅR de bort tejp och de får sina foton ändå.

Skyddsorganisationen skulle vilja att vi i Hallsberg diskuterar och tar fram riktlinjer för; om vi ska tejp

om vi ska ringa polisen så att de kommer till Örebro

om vi ska ringa och anmäla till Polisen och översända eventuella foton vi tar på förövarna.

Öppna diskussionen så att alla vet om att det förekommer och hur vi ska agera när det händer.

Annika och Lennart driver frågan centralt inom Trafik/Service också för skyddet anser att det bästa vore att spraya över taggen för då kan vi slappna av och släppa att klottrarna tar bilder och vi slipper hot/våld situationerna då de inte behöver bli våldsamma då de ska riva bort tejp. Om de tar bilder är TAGGEN förstörd och vi vinner dubbelt.

Felaktig skyltning

Jag hade två olika tåg förra veckan där SJ hade ändrat från en 2:a X40 + en 3:a x40 till två tvåor. När man gör denna ändring försvinner vissa vagnar såsom vagn nr 2 och vagn nr 5. Detta innebär att resenärer helt plötsligt inte hittar sin vagn man är bokad i. Det innebär också färre sittplatser varför det är viktigt att platsbokningen spärras. Det är också viktigt vid en sådan här ändring att Trafikverket är med och skyltar denna förändring. Då jag framförde dessa tåg fick OP ringa och påtalade dessa brister varje gång och jag hörde att samma sak hände dagen efter då samma tåg nummer bestod av endast 2 2:or. Som HSO har jag tillskrivit cheferna på Div Trafik och Service för att de ska presentera informationskedjan och därigenom hitta hålet och täppa till detta så att dessa självklara brister löses. Ombordpersonalen är värda ett fungerande system för att få en bra arbetsmiljö.



EU valet

Markera 25 maj i era kalendrar. Då går Sverige till valurnorna för att välja 20 ledamöter till europaparlamentet. Men redan den 7 maj kan ni förtidsrösta. Klubben vill uppmana alla sina medlemmar att utnyttja sin demokratiska rättighet med att gå och rösta.

Morgondagens frågor avgörs idag i Bryssel



seko
FACKET VID SJ

Seko Järnvägsklubben Hallsberg