



På Uppspåret



Nr 2 2014

Seko Järnvägsklubben Hallsberg

Ordförande har ordet

Hösten har i år dragit sig kvar lite extra länge, kanske tur för den verksamhet som vi är verksamma i. Vi har från Seko vid flera tillfällen efter sommaren begärt att med företagsledningen få diskutera den gångna sommarens verksamhet och vilka lärdomar som finns att dra. Inte minst när det gäller hur man planerar och planerar om personal i samband med trafikoregelmässigheter. Senaste budet för ett möte i frågan är nu under december. Det är inte okey att försöka lura eller hota personalen till tjänstgöring i strid med gällande avtal. Innehållet i avtalet är till för att skydda den enskilde från ohälsa på såväl kort som lång sikt!

En annan fråga som varit het och fortfarande är det är hur man som seriöst företag kan använda vagnar som inte är färdiga för trafiksättning i verksamheten. Jag tänker då närmast på vagn RB7, en vagn som fortfarande inte är färdigbyggd och fungerar som det är tänkt. SJ envisas ändå med att använda vagnen i verksamheten med uppenbar risk för att personal kommer till skada. Nu blir situationen inte bättre av att företaget som bygger vagnen är i akut ekonomisk kris och undersöker företagsrekonstruktion för att undvika konkurs.

Rast- och paus i arbetsdagen är något som är grundläggande för att man ska fungera som människa och kunna utföra ett bra arbete. Seko har under en längre tid begärt att begreppen ska regleras i vårt kollektivavtal Spåra SJ. Tyvärr så saknas det även i denna fråga vilja från SJ. De hävdar att de följer gällande lagstiftning, något som bevisligen inte stämmer. Det är bara att titta bakåt på hur det fungerade i somras eller i samband med att ca 12 000 passagerare blev fast på sina tåg utanför Hallsberg i höstas. Seko har även i årets löne- och avtalsförhandlingar med SJ begärt att frågan ska regleras i vårt kollektivavtal Spåra SJ. Något som SJ konsekvent fortsatt att vägra, man kan ju fundera varför...

Årets löne- och avtalsförhandlingar är en milstolpe i frågan om anställningsformer inom Spårtrafikbranschen. Efter att Seko vidtagit strejkåtgärder så tecknades den 17 juni ett avtal mellan Seko och Almega som med mycket stor säkerhet kommer att minska användningen av osäkra anställningsformer i branschen.

Trots den centrala överenskommelsen så ville SJ inledningsvis i förhandlingarna mellan Seko och SJ gå med på att den centrala överenskommelsen skulle gälla på företaget. Här tvingades Seko att via förbundet centralt ta diskussionen med SJ arbetsgivareorganisation Almega för att få SJ att acceptera att reglerna även ska gälla för Seko medlemmar på SJ AB.

Jubileumsaktiviteterna i Askersund två lördagar i oktober präglades av trevlig samvaro med olika aktiviteter inklusive en utsökt middag. Sammanlagt så deltog ett fyrtiotal personer.

Klubbens medlemsmöte den 24 november fastställde bland annat aktivitetsplan för 2015 och beslutade samtidigt om oförändrad medlemsavgift till klubben kommande år. Mötet beslutade också om att årsmöte ska hållas tisdag den 10 mars 2015. Med anledning av att Hallsbergs kommuns politiker beslutat och även påbörjat rivning av Folkets Hus i Hallsberg, så återkommer styrelsen i separat kallelse till årsmötet med information om lokal.

Med tillönskan om en God Jul och Gott Nytt År!

Stefan Zetterlund
Ordförande

Rast

Som medarbetare på SJ så räknar vi med förseningar. Det ingår i vårt jobb och händer ofta för vissa och mindre för andra. Det problemet jag vill belysa är när det sker händelser som är av den allvarligare situationen. De flesta av oss kommer ihåg när hjälpkraften försvann i Hallsberg vilket ledde till att stationen lyste rött under en väldigt lång tid. Omdirigeringar kom som ett brev på posten med stora följdförseningar. Seko frågade SJ hur lång tid de anser en lokförare kan köra i sträck och samtidigt vara trafiksäkerhetsmässig. Svaret vi fick förvånade mig en aning, SJ har ingen uppfattning i frågan utan lägger hela ansvaret på lokföraren.

Just under denna aktuella händelse så var det inte ovanligt att lokförarna körde 10 timmar utan möjlighet till rast. Ansvaret och plikt känslan tar över och man känner en press från företaget och resenärer, tåget ska komma fram, men till vilket pris.

Tänk på att det är ni som ansvariga för tågets säkra framförande. Skulle något hända och haverikommissionen kallas in så kommer de att granska hur ni har jobbat. Inte bara under den aktuella dagen, utan det kan bli så mycket som två veckor tillbaka i tiden. Så tänk på att ta era raster och vilor.



Turlistor T15

Årets turlistarbete har präglats av mycket stress. Sena utskick på grund av omloppsändringar och rundkastning av tåg, helt enkelt ett ofärdigt arbete som skickats ut. Trots det har våra turlistombud gjort ett gott jobb under de förutsättningar som rått.

På trafik har vi uppmärksammat att kvartstiden har ökat. SJ hävdar att bortavarotiden har minskat, visst det har den när man byter ut överliggningar mot fyra timmar kvartstid i Hagalund. Nattväxlingen i Västerås har varit en följetång. Här fick seko igenom en ändring vilket gör att vi flyttade sista svängen på Katrineholm. Denna ändring var enligt vår mening ett måste för att kunna garantera säkerheten. Seko framförde även att vi ska ha ett rum i Västerås så vi får en chans att komma undan, SJ gick oss till mötes, så nu får vi ett rum mellan 23.00 – 03.00. Dagsvängen på Göteborg med en massa omänsklig kvartstid var det nog ingen som ville ha. Anledningen till att vi får denna tur är att SJ sparar in en års man på Botniabanan. Att loket är ett E2 lok med ertms gör inte saken bättre då vi inte får den spridning på turen som önskat. Endast de med X55 kompetens har den utbildningen idag och att utbilda fler är inte aktuellt.

På ombordsidan ser förslaget likvärdigt ut med T14. Ett flertal förändringar blev godkända av SJ. Dock så kvarstår flera frågor som ingen har svar på idag. Den berömda X2 åkningen ska ju komma till Hallsberg och vilka som ska åka dessa tåg har inte SJ svar på idag. Inte heller när utbildningarna ska starta vet man. Antar att dessa svar kommer efter årsskiftet. Det som är bekräftat är att det kommer att hållas två gruppval på ombordsidan under T15. Detta på grund av att det kommer att bli stora förändringar av turlistan under hösten. Valordningen kommer att bli densamma som under första gruppvalet.

Medlemsutbildning

Snart är det vår och det betyder medlemsutbildning. Nytt för denna gång är att vi får in en gästföreläsare från LO som ska prata bland annat om facklig idétradition, fackets grunder, historia och hur LO är uppbyggt här i vårt län. Vi arbetar även i denna stund på att få ett besök av polisen för att genomföra den uppskattade utbildningen från 2009. Vi kommer även att prata om SpåraSJ. Är det något som just ni vill veta mer om så tveka inte att skicka in det så vi hinner förbereda oss. Information om vad som finns på programmet kommer ut inom kort.

Anmälningslista hänger utanför expeditionen.



Arbetsredskap

Frågan om vad som är ett arbetsredskap debatteras flitigt på vårt företag. Är telefonen ett arbetsredskap, läsplattan eller handdatorn? Idag så är det bara handdatorn som är klassat som ett arbetsredskap. Om vi frågar runt så tror inte jag att det finns någon som tar med sig handdatorn hem. Men telefonen eller läsplattan följer med hem utan en tanke.

Snart så kommer ombordarna att få ett kombinerat arbetsredskap, telefon och biljettviseringsverktyg. Kommer den att få följa med hem, eller kommer det finnas ladd stationer på jobbet.

SJ har redan aviserat att läsplattan kommer att bli ett obligatoriskt arbetsredskap. När detta sker, kommer vi då få möjligheten att lämna kvar den på jobbet. Det är dags att skilja på privatliv och arbetsliv.

Jubileumsfest

Klubben anordnade under två helger en jubileumsaktivitet i Askersund. Detta var mycket uppskattat och vi hade väldigt kul tillsammans.

Dagen började med abonnerad buss till Hotellet i Askersund där alla hälsades välkomna med en välkomstdrink. Sedan följde roliga aktiviteter i form av bilbana och bordhockey. Middagen var utsökt och mingel följde. Bussen återvände hemåt kl. 2300.

Vi som var där var väldigt nöjda med jubileumsaktiviteten.



Årsmöte

Tisdagen den 10 mars kl. 18:30 håller klubben årsmöte i Hallsberg. Lokal och formell kallelse meddelas lite närmare mötesdagen. Men ni kan redan nu anteckna ner tidpunkten i era kalendrar.

Valberedningen leds av Bengt Bergström som kommer att skicka ut vilka poster som skall väljas. Är just du sugen på att arbeta fackligt och ta kampen för sjsyssta villkor, kontakta Bengt Bergström eller någon ur styrelsen. Kom på årsmötet och gör din röst hörd!



Skyddsorganisationen informerar

SJ och skyddsorganisationen har gjort ett ärende ”**Spårspring Örebro Södra**”. Ärendet är eskalerat från Hallsbergs lokala upp till Enhet Trafiks skyddskommitté där Dan Olofsson sitter med. Ärendet är nu skickat till Björn Paulsson (TSS, Syd) som äger ärendet. Både SJ och skyddet är överens om att den övergången som finns på Örebro Södra är livsfarlig och att SJ som stor operatör kan vara pådrivande mot Trafikverket för ombyggnad av platsen.

Rasad kontaktledning i Hallsberg

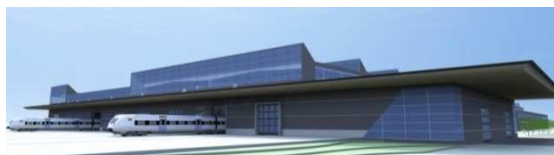
Den 16 september rasade en kontaktledning ner i Hallsberg på uppställningen. Skyddsorganisationen vet att SJ har tagit detta allvarligt inom synergi och trafiksäkerhet och att det även blivit inrapporterat i LISA. Skyddsorganisationen har begärt av SJ att en uppföljning dels genom aspekter om trafiksäkerhet och även från aspekter genom arbetsmiljön ska göras. Skyddet vill få klarhet kring våra rutiner med rapportering inom företaget. Skyddet ser också att en uppföljnings rapport skulle kunna användas i utbildnings syfte.

Progressiva glasögon

Skyddsorganisationen har frågat SJ om företaget står för progressiva glasögon som man behöver för att kunna framföra tåg. Arbetsgivaren svarar nej i frågan om progressiva glasögon men bekostar terminalglas eftersom dessa glasögon enbart är avsedda för arbetet vid en dataskärm. Se intranätet (<https://sjdistans.sj.se/http/Intranet/sj/jsp/polopoly.jsp?d=5044&a=29531&l=sv>). Andra glasögon bekostar SJ inte. Undantag för detta är precis som det står i instruktionen om det finns ergonomiska besvär nacka/axlar, detta ska i sådana fall gå via företagshälsovården.

Resenärer som följer med tjänstetåg ut till Hagalund

Skyddsorganisationen har fått kännedom om flertalet incidenter där resande av misstag följt med tåg ut till Hagalund. Det har handlat om resenärer som gått på tågen efter att OP har synat av tågen. Skyddsorganisationen har lyft frågan på Trafiks Skyddskommitté och påtalat att TRV inte ska skylta destination då det planeras en rundgång vid detta spår. Skyddskommittén diskuterade också om dessa ofrivilliga resor kan elimineras genom en förändrad rutin för avsyning där OP låser tåget innan avsyning för att försäkra sig om att inga resenärer finns kvar på tåget. Rutinen är ännu inte framtagen men på förekommen anledning vill jag att ni ska veta att vi jobbar med frågan.



Rapportering

SJs förare rapporterar i snitt 1,6 avvikelser per år. Rapportering är det enda sättet att kunna påverka sin arbetsmiljö. Därför är det jätteviktigt att alla rapporterar de avvikelser och tillbud som händer i vardagen. Har du slagit i eller stött emot något i tjänsten eller halkat, vrickat dig eller ramlat, då ska detta rapporteras i LISA. Har du sett spårsping eller noterat andra avvikelser längs spåret kan du med fördel ringa in till synergibrevlådan (telefonnumret finns under TL-fliken i TrAppen). Har du skadat dig ska en LISA-rapport upprättas tillsammans med Gruppchef.

Kom ihåg att en avvikelse kan leda till en arbetsskada för dig eller en kollega, en arbetsskada som hade kunnat förhindras med en avvikelserapport.

Lägg gärna med mig eller Lennart som kopia till dina mailrapporter så kan skyddet hjälpa till att bevaka så ärenden blir uppföljda.

X55

Frågan om de optiska problemen som uppstår i frontrutan på X55 vid tillslagen frontrutevärme är inskickad till arbetsmiljöverket. SJ har presenterat en långsiktig plan som går ut på att en ny typ av ruta, som använder en värmefilm istället för dagens värmetrådar, ska tas fram och 4 rutor ska monteras i fordon under våren för att testköras under vintern 15/16, om testet faller väl ut kommer frontrutorna börja bytas ut fr.o.m. sommaren -16 och SJ beräknar att samtliga rutor är bytta innan april -17.

Skyddsorganisationen ser det som en bra lösning men vill att SJ vidtar åtgärder för att mildra förarnas arbetsmiljöproblem fram till att rutorna är utbytta. I skrivande stund har Arbetsmiljöverket ännu inte kommit med beslut i frågan.

Biträdespallen på X50-serien

Skyddsorganisationen kommer nu att fokusera på problemen med biträdespallen på X50-serien som vi anser vara högst bristfällig och ett arbetsmiljöproblem för körlärare och instruktörer.

Stolsskenan på X55s förarstol

Flera förare har skadat sig på den utstickande stolsskenan på X55s förarstol, den skenan som gör att stolen går att dra i riktningen framåt-bakåt. Skyddsorganisationen har i Trafiks Skyddskommitté begärt att SJ sätter upp någon form av skydd för att förarna inte ska kunna skada sig på stolen. SJ har tagit frågan på allvar och det finns budgetutrymme för åtgärd under 2015 så frågan är skickad till fordon.

Eluttag i RC-lok.

Skyddsorganisationen tillsammans med Littera ansvariga har varit delaktiga i projektet med eluttag i RC-lok.

Det första provloket med eluttag för laddning av plattor och telefonen är nu ute och det verkar fungera bra så vi hoppas att uttag snart ska vara installerade på samtliga lok.

Förarna har önskat att papperskorgen i hytten flyttas så det är lättare att komma åt den när man kör. En hållare för papperskorgen kommer därför monteras på samtliga lok vid förarplatsen.

Vindrutetorkare x40

Skyddsorganisationen har uppmärksammat SJ på att det står X40 fordon uppställda över natten med vindrutetorkare som står och går. Efter att ha påtalat detta kom det fram att förut så stängdes torkarna av då vi avaktiverade hytten. SJ gick sedan in och gjorde en uppgradering och efter detta så är det manuell avstängning som gäller. Detta har inte vi lokförare vetat om men nu kommer det att komma information från Littera ansvarig. Att man valt att fortsätta med att det ska vara manuell avstängning som gäller är för att signalgivare ska kunna justera vindrutetorkarna vid växling.

Förarstolar

Skyddsorganisationen har framfört önskemål om att det görs en ordentlig genomgång av all våra förarstolar. Lokförare vittnar om att armstöden är slitna och även utslitna i sin fjärrfunktion. Frågan har gått till Division Fordon. Men kom ihåg att om vi skyddsombud fick in massa rapporter skulle vi ha ett underlag för att verkligen påvisa att stolarna är bristfälliga och då enklare för Division Fordon att prioritera detta.

Brist på Skyddsombud

Det råder stor brist på Skyddsombud på hela SJ Trafik, i Hallsberg är det en plats vakant, ersättande SO Trafik. Det vore bra om någon som är intresserad av arbetsmiljöfrågor nappar och tar på sig det uppdraget. Man behöver inte ha några speciella förkunskaper för att bli Skyddsombud utan man får utbildning och lär sig under tiden, det räcker att man är intresserad. Mandatperioden för Skyddsombud är 3 år och det är de fackliga organisationerna som tillsätter Skyddsombud. Så är du intresserad av att bli Skyddsombud i Hallsberg, kontakta din fackliga organisation, har du frågor angående uppdraget är du välkommen att kontakta mig.

Kom ihåg att alla inom SJ AB ska ta säkerheten först. Vi som förare har i uppgift att vara vårt eget skyddsombud och våga säga till och ifrån då vi upptäcker brister i vår arbetsmiljö ute på tågen. Är du osäker så finns vi skyddsombud tillhands för att stötta dig i ditt beslut. Om du skriver in ordet "skyddsombud" i telefonboken **Trappen** så kommer en lista med namn upp på skyddsombud för lokförarna och ombordpersonalen som tjänstgör just idag.



RATIO

Dialogen fortsätter med arbetsgivaren när det gäller det fortsatta arbetet med projekt RATIO. Riskanalyserna för snabbtåg respektive Regionaltågen är klara, när det gäller arbetsmiljöpåverkan för lokförarna har riskanalys påbörjats.

Vi har identifierat en mängd risker, de flesta av dessa påverkar den psykosociala arbetsmiljön framförallt är det stressrelaterat, otillräcklighet och otrygghet som kan sammanfattas som genomgående risker. Skyddsorganisationen har därför lämnat en egen bilaga till arbetsgivaren där vi framför vår samlade bedömning. Vår samlade bedömning är att de åtgärder som arbetsgivaren har för avsikt att vidta inte kommer att innebära att de identifierade riskerna kommer att minska generellt. Det är väldigt många tekniska lösningar som skall finnas på plats och fungera för att underlätta arbetet ombord, gäller bl.a utropsanläggningarna på X40, dörrproblematiken m.m. Evakueringar, tågförseningar, hot och våld är andra risker som identifierats bland många andra.

I nuläget har arbetsgivaren önskemål om att genomföra pilottester på vissa sträckor och avgångar (off peak tåg). Vårt krav är och har varit att en utvärdering av efterfrågestyrd bemanning som tillämpas i Sundsvall genomförs innan ev. pilottester genomförs.

Nästa möte med SJ är inbokat den 18 december, vi återkommer efter detta möte med mer information. Om du har några frågor eller fundering kring projekt RATIO kan du med fördel kontakta Lennart eller Annika som deltar som skyddsombud i detta arbete.

Skyddsombud sökes till ombordpersonalen och lokförarna.

Lennart och Annika behöver varsin ersättare som skyddsombud, som skyddsombud företräder du alla arbetskamrater på arbetsplatsen oavsett facklig tillhörighet. Tycker du det verkar inspirerande och spännande att vara skyddsombud i Hallsberg, ta kontakt med Lennart eller Annika eller lägg en lapp i vår brevlåda utanför skyddsexpeditionen.



Glöm nu inte årsmötet den 10 mars kl. 18:30.

Till sist så vill styrelsen önska alla en god jul och gott nytt år!

Ansvarig utgivare: Martin Alnebring