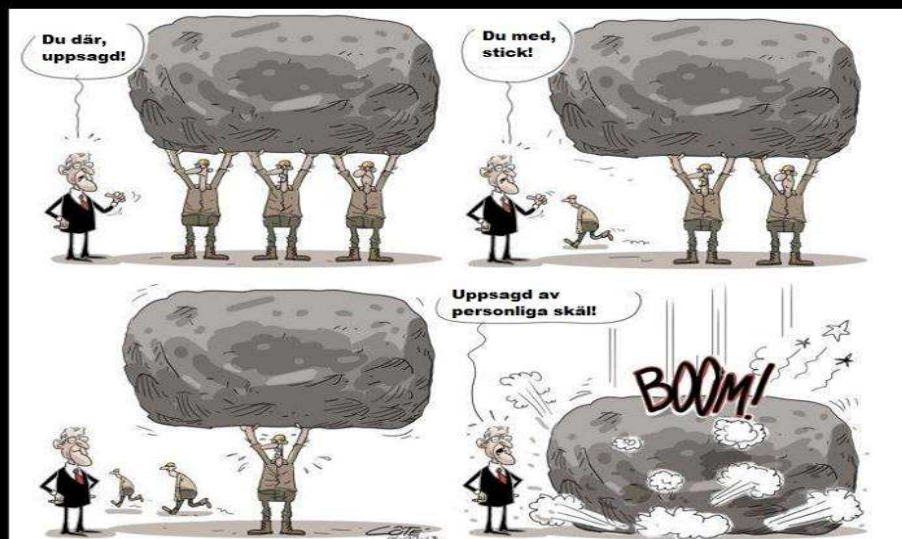


# seko

JÄRNVÄGSKLUBBEN  
HALLSBERG

## På Uppspåret

# UTBRÄNDHET



# EN HISTORIK 1990 - 2015

## Nr 1 2015

## **Ordförande har ordet**

Vill börja med att på hela styrelsens vägnar att tacka för det förtroende ni gett oss i och med valen på klubbens årsmöte den 10 mars. Vi har tillsammans ett kommande verksamhetsår framför som garanterat kommer att bli både intensivt och händelserikt. Inte minst när det gäller de fortsatta förändringar som SJ har på gång, Jag tänker här på den förändrade och bemanningen ombord som SJ har beslutat om. Den 4 maj minskar bemanningen på några av snabbtågen, men företaget har tydligt uttalat att även bemanningen på IC- och Regional ska effektiviseras under året. Samtidigt så fortsätter sjuktalen att öka bland ombordpersonalen, något som garanterat inte kommer att bli bättre med mer ensamarbete, inte minst inom Regionaltrafiken.

Förhandlingarna om nya löner och förändringar i kollektivavtalet Spåra SJ pågår just nu för fullt. Ambitionen är att ny- inklusive retroaktiv lön ska kunna betalas ut på juni månads löneutbetalning för fast anställda och i juli för övriga.

*Hälsningar!*

*Stefan Zetterlund*

*ordförande*

## **Det fackliga löftet**

Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin, under några omständigheter, arbeta på sämre villkor eller till lägre lön än det vi nu lovat varandra.

Vi lovar varandra detta i den djupa insikten om att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav.

## Turlistinfo

Den 23 april träffades turlistombuden Karin Nykvist, Alexander Kihl, Per-Åke Ödling och Stefan Klein för en utbildningsdag, som Martin Alnebring höll i. Vi fräschade upp oss på Spåra SJ, gick igenom organisationen och pratade om hur vi ska kunna genomföra uppdraget på bästa sätt.

Vi har mycket att göra nu då det kommer massor av ändringstryck nu.

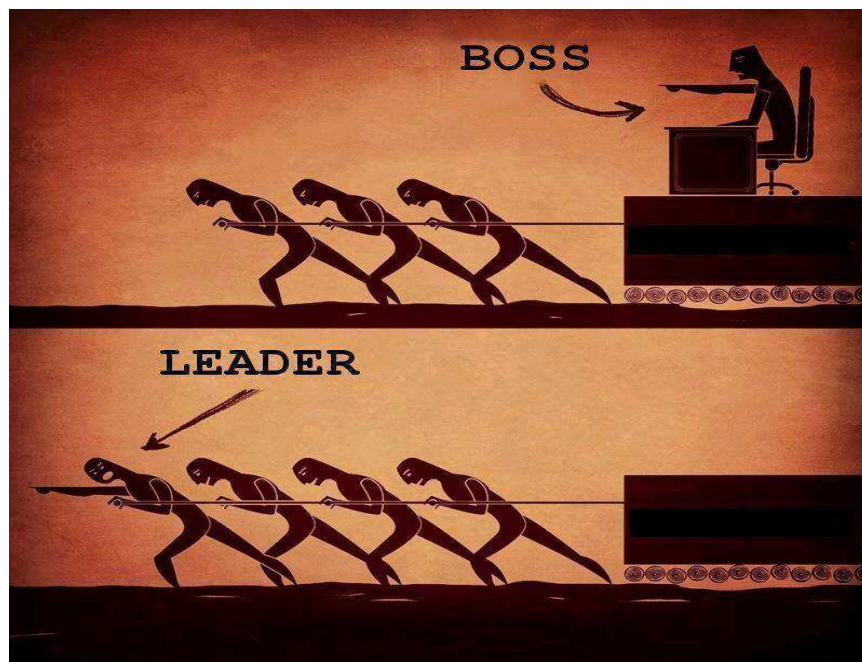
Nytt turlistombud på ombordsidan är Karin Nyqvist. Till sin hjälp har hon Alexander Kihl och Kenth Bjärnebro. Nya turlistorna för hösten har kommit. Här har Seko lyckats få genom vissa förbättringar som har medfört mer tid hemma. Nu ställs förhoppningarna till att SJ gör som man har lovat, att försöka få ner bortavarotiden till T16.

## Vart är våra sex procent SJ

Efter strejken i somras så avstod sekos medlemmar en viss lönejustering för att i solidarisk anda ge de som har minst lite extra. Vid beordring senare än fyrtioåtta timmar före aktuell tjänstgöring skulle ett generellt lönepåslag utgå på sex procent. Vi kan nu konstatera att detta inte har fungerat. Trycket är stort nu på SJ att leva upp till det avtal som tecknades. Seko kommer att följa upp detta noggrant. Om du som är anställd på allmän visstid (t.ex. timanställd) inte har sett detta på din lönespecifikation, eller har fått för få tillägg ska du kontakta ditt fackliga ombud och din gruppchef.

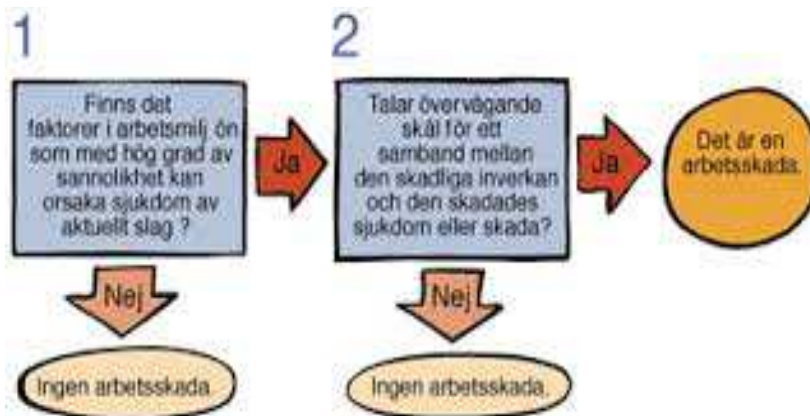
## Medlemsökning

Seko i Hallsberg har den senaste tiden ökat i medlemsantal. Detta är otroligt positivt och visar på att organisering lönar sig.



## Nio tips om du skadas på jobbet

1. Sök läkare och få skadan dokumenterad så fort som möjligt. Be om intyg på sambandet mellan skadan och ditt arbete.
2. Kontakta ditt skyddsombud.
3. Anmäl skadan till din gruppchef. Se till så att arbetsgivaren gör en arbetsskadeanmälan till försäkringskassan.
4. Anmäl skadan till AFA försäkring och sök ersättning. Om det är en trafikolycka ska skadan också anmälas till ett trafikförsäkringsbolag.
5. Ansök om livränta hos försäkringskassan om du får nedsatt arbetsförmåga i minst ett år.
6. Dokumentera allt som har med skadan att göra. Du kan fotografera eller filma olycksplatsen eller arbetsuppgifterna som gett besvär och ta vittnesmål av kollegor för att kunna bevisa att det verkligen handlar om en arbetsskada. För gärna dagbok över besvären.
7. Spara kvitton på alla utgifter som orsakats av skadan.
8. Spara kopior på alla intyg och handlingar som du skickar till försäkringskassan, AFA försäkring eller andra mottagare.
9. Ta hjälp av facket. De kan stötta dig och ge juridisk hjälp om det behövs.



## **Löne- och avtalsförhandlingar**

Förhandlingarna om löner gällande från och med den 31 mars har fortsatt under föregående vecka. I huvudsak har förhandlingarna handlat om medlemmar med I-löner. Förhandlingarna kommer att fortsätta under denna vecka och nu sista inbokade förhandlingsdag är den 19 maj. Samtidigt så pågår diskussioner mellan Seko och SJ om vad som behöver göras för att skapa förutsättningar för att minska bortavarotiden och sluta före kl. 19.00 dag före fredag.

Vi går nu in i det tredje avtalsåret och den aktuella potten att fördela omfattar ett löneutrymme på 2,3 %. Avtalsperioden omfattar nu perioden 2015-04-01 – 2016-03-31.

## **Studier**

Årets medlemsutbildning är nu genomförd. Missade du årets utbildning, men har fortfarande en önskan att gå. Kontakta då Martin Alnebring. Vi kommer att genomföra introduktionsutbildningar för de som precis har börjat och möjlighet finns att få delta på någon av dessa utbildningar.

Som ung under trettio anordnar LO flera utbildningar. Önskar ni att gå någon av dessa,

- Om facket
- Om samhället
- Om försäkringar
- Om global rättvisa
- Om främlingsfientlighet

Kontakta då Martin Alnebring för mer information.

## **Sommarläger 2015**

Rönneberga Konferens delar ut 30 st stipendier till motiverade ungdomar i åldern 10-14 år. Stipendiet är öronmärkt först och främst till ägarförbunden, t.ex. Seko.

## **Vad är Rönnebergas sommarcamp?**

Sommarcamp är en lägervecka för ungdomar som vill aktivera sig under veckan med olika sporter, utmaningar, upplevelser som gör veckan till en höjdpunkt. Därtill kommer vi kunna erbjuda inspirerande föreläsningar och undervisning av ledare och samarbetspartners. Stipendiet kan sökas av ungdomar i åldern 10-14 år. Tanken är att entusiasmera, möjliggöra för ungdomar att komma bort och väcka intresse för rörelse och möjligheten att prova olika sporter/aktiviteter. Vi hoppas också att ungdomarna kommer hem med många nya vänner och blir inspirerande av vad Rönneberga Sommarcamp erbjuder och inte minst de aktiviteter och sporter som de har fått utöva.

Läs mer på [www.sekosjhallberg.se](http://www.sekosjhallberg.se)

## **Sovande människor på spår tolv**

Det har kommit till kännedom att vi har folk som sover i uppställda tåg på bangården i Hallsberg. När ombordaren klargör tåget på morgonen har man väckt vederbörande. Nu måste vi få in rapporter när ni upptäcker att någon sover i tågsättet. Skicka dessa till skyddsombuden, gruppchef och Daniel Hamrén.

## **JTF, betald eller obetald**

SJ och Seko förde dialog om hur årets JTF skulle vara upplagd. Man var överrens om ett så kallat lärande år. Där lärarledd JTF på betald arbetstid skulle vara normen med möjlighet att om man så önskar göra det ett moment med e-learning på tid mot tid om man själv vill. Tyvärr fick planeringsavdelningen blodad tand när man såg detta. Genast så bytte man plats på valen och tid mot tid alternativet blev norm. Man var tvungen att själv anmäla in om man ville ha lärarledd JTF på arbetstid.

Med detta förfarande så kommer det att uppstå vissa problem. Man förväntar sig att de med sämre datorvana gör ett aktivt val på en dator för att få lärarledd JTF. Hur man nu tänker följa upp detta vet nog inte SJ själva. Vill man nu göra detta på sin läsplatta när man har kvartstid i Hagalund förutsätter det att ni inte har den första läsplattan då enligt information så kommer det inte att fungera.



## **Regeringen satsar på en bättre A-kassa**

Regeringen har i den presenterade budgetpropositionen presenterat förslag på att höja ersättningen i A-kassan. Det är positivt att den nya regeringen nu levererar ett av de vallöften som gavs under valrörelsen. En högre ersättning från A-kassan är också en förutsättning för att omställning från ett jobb till ett annat fungerar utan att pressa ner lönerna för övriga på arbetsmarknaden.

## **Seko SJ**

Seko SJ hade den 25 mars årsmöte i Stockholm. Martin Alnebring deltog som representant från klubben. Värt att notera är att Lennart Jansson inte fick förnyat förtroende från övriga representanter. Klubben gjorde sitt yttersta med att förorda Lennart Jansson, tyvärr så delade inte årsmötet klubbens bedömning om värdet i att ha huvudskyddsombudet i styrelsen.

## Ratio

Status på arbetet med projekt Ratio är att vi just nu tittar på och lämnar synpunkter på arbetsgivarens förslag till handlingsplaner kopplat till de förändringar som SJ önskar genomföra på snabbtåg. Vi skyddsombud har för övrigt i veckan lämnat in en officiell skrivelse till divisionens ledning med ett antal frågeställningar utifrån de risker vi ser kopplat till de föreslagna förändringarna på både IC-, Regionaltåg och Snabbtåg. Vi önskar oss framförallt betydligt mer konkreta svar och tydligare åtgärdsplaner från arbetsgivaren innan vi känner oss nöjda och trygga med förändringarna av grundbemanningen på de tågavgångar som berörs under fas 1. Även lokförarnas skyddsombud har ett antal synpunkter ur sitt perspektiv eftersom en förändring av bemanningen ombord i allra högsta grad kan komma att påverka lokförarnas arbetsmiljö.

*Henrik Sverin, eHSO Service*

## Fel från turlistan till RPS gällande vår arbetstid

Det har kommit till Seko/skyddsorganisationens kännedom att det förekommer felrapportering av vår arbetade tid i Trappen i jämförelse mot turlistan. Detta har hänt både för ombord personal och förare här i Hallsberg. Detta är inte acceptabelt och viktigt att alla vet om att detta kan förekomma så att alla dubbelkollar.

Är det så att ni upptäcker att det ligger kvartstid i trappen men att det står full tid i turlistan ska ni genast ringa operativ personal som korrigerar detta. Det går även att gå till er Gruppchef som kan hjälpa till med korrigerering.

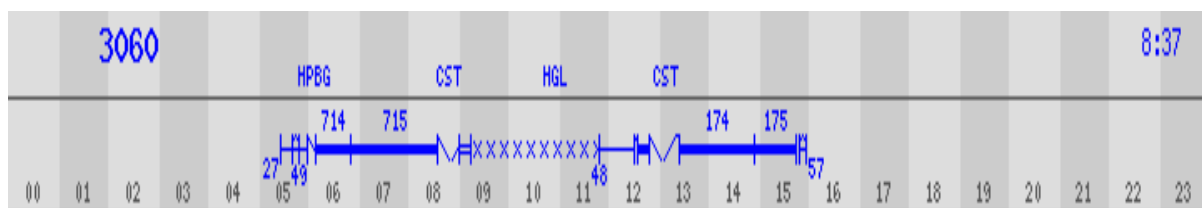
Vi från Seko/skyddsorganisationen önskar att ni som blir drabbade av detta även skickar ett mail eller sms till oss skyddsombud så att vi kan föra statistik och se hur omfattande detta problem är.

Tack på förhand!

## Förartur 3060

Skyddsorganisationen har tagit del av rapporter från förare angående tur 3060.

En lokförare sitter i bakhytt och åker pass. När vi kommer ut till Hagalund så börjar plötsligt vår kvartstid. Tack vare dessa rapporter och samarbete med skyddsorganisationen kommer nu SJ rita in 15 minuter mellan tågs ankomst och kvartstiden.





## Förarens roll som ombordansvarig på multippelfordon 2015

I projektet Ratio vill SJ minska ner på antalet OP. Du som lokförare är ombordansvarig på multade enheter. SJ funderar i banorna kring att ta bort den ena OP och vi från skyddsorganisationen är inbjudna till att sitta och göra riskanalyser.

Som skyddsombud arbetar vi för att det alltid ska vara en ombordpersonal i varje enhet som är upplåten för resenärer. Skyddsorganisationen ser stora arbetsmiljörisker och även risk för att vi som förare störs i vårt trafiksäkerhetsarbete med att en OP är i tjänst i den bakre enheten vid multippelkörning och vi som förare är ensamma i den främre enheten.

Nu skulle jag vilja ha din hjälp!

Som lokförare kommer du få ansvara för bl.a ”larm från toaletten”, ”hjärtstartaren”, ”stökiga personer ombord”, ”resenärer som vill fråga något och som kommer att knacka på din hytt dörr”, ”om brand uppstår är du själv i enheten att släcka denna”, ”om du blir sjuk – tar det långt tid innan OP kan ta sig fram till dig och vara dig behjälplig” mm.

Hur tänker du som förare kring denna försämring i vår arbetsmiljö, eller har du andra tankar och känslor?

Skriv gärna ner några rader och skicka till mig eller, i skyddsombudens postlåda eller i mitt postfack.

Med Vänlig Hälsning

Annika Laursén HSO Trafik





## Min Pension

Att ha koll på hur mycket man verkligen kommer att få när man går i pension är inte lätt. Har du råd att pensioner dig när du är 62, 65 eller 67 år? Vad får du i plånboken om du väljer att ta ut vissa pensionsdelar och väntar med andra?

För att få svar på dessa frågor finns nu ett sätt du kan ta reda på detta om lite datavana finns. Du kan samla alla olika pensionsgivare och pensionsformer på samma plats på Minpension.se.

### Så här går det till:

\*Gå in på minpension.se

\*Nu ska du skapa ”mina sidor”

\*Klicka på ”så kommer du igång”

\*Har du BankID, Mobilt Bank ID eller e-legitimation från Nordea eller Telia är det bara att logga in.

Annars beställer du en personlig kod från Pensionsmyndigheten.

När du loggat in tar minpension.se reda på hos vilka pensionsbolag du har pension och hämtar in alla uppgifter från dem. Redan efter någon dag brukar alla ha svarat. När uppgifterna är sammanställda meddelas du via e-post.

Nu har du en total överblick och du kommer förmodligen att bli förvånad över hur många delar din pension består av. Det fina är att du ur denna snårskog av pensionsgivare som du samlat på dig under årens lopp enkelt kan göra alla möjliga prognoser.

Klicka på ”pensionsprognos” och välj olika sätt att ta ut din pension. På några sekunder ser du hur mycket pension olika val ger dig.

Bättre sätt att förstå vårt ganska krångliga pensionssystem finns inte.

Lycka till!

## Comfort

I veckan har SJ haft två avstämningsmöten med ledningen på Comfort Hotell och vid ett av mötena deltog även Anticimex. Samarbetet med Comfort har fungerat mycket bra och de har tagit vår oro på största allvar. Nedan ser ni status på de åtgärder som hotellet vidtagit:

- Nya täcken och kuddar levererade mån 20/4
- Nya filter är på ingång och ersätts senast sön 26/4
- Ett flertal nya sängar är levererade tisdagen 21/4
- Borttagning av väskstopp under säng för att underlätta städning ska vara klart senast sön 26/4
- Sprayning klar på alla gästrum på plan 1, 2, 3 och 4
- Ventilationsstädning slutförs på sön 26/4

I och med detta bedömer SJ läget som fullgott och återgår från och med måndagen den 27 april till ordinarie rutiner med överliggning på plan 1 och 2 på Comfort.

## Lokal skyddskommitté

SJ har beslutat genom sin arbetsmiljöorganisation att det ska hållas sex skyddskommittéer på varje ort varje år. Vi hade en sådan skyddskommitté i början av april och vi skyddsombud får då skicka in ärenden som är aktuella. Här nedan är 8 ärenden som vi skickat in. Protokoll från dessa lokala skyddskommittéer finns att hitta på intranätet där alla kan ta del av vad som har tagits upp och diskuterats.

### Beskrivning av ärenden som just nu är aktuella i Hallsberg

\* Skyddsorganisationen anser att vi i Hallsberg bör riskanalysera numerären på ombord personal då vi kommer att köra x2 istället för loktåg.

*Svar: Numerären i Hallsberg påverkas inte av detta i nuläget.*

\* Skyddsorganisationen begär svar att skyddskommittén går igenom den inträffade händelsen som skedde i samband med ett drogtest.

*Svar: har getts via mail till HSO trafik mars-15. EDTS är informerad och har svarat. TL är informerad om att förare ej får skickas hem innan provtagning. Svaret redovisas nu för övriga på mötet.*

\* Skyddsorganisationen anser att vi behöver se över framtida personalbehov.

*Svar: Information ges om hur processen ser ut från tågfördelning, turlistikonstruktion, resursplanering centralt. Genomgång av pensionsavgångar service/trafik*

\* Hur hanteras klotter av personalen? Vi har rutiner - följs dessa? Om vi följer dessa – innebär det försämrad Arbetsmiljö?

*Svar: Lisa statistik, inga anmälningar Trafik/Service Hallsberg, är eskalerad centralt. Lokal SKK gör en påminnelse och eskalerar på nytt centralt.*

\* Skyddsorganisationen begär svar att kontrollera så att den kontaktledning som rasade i september har in anmälts till Arbetsmiljö Verket av SJ.

*Svar: Ärendet var ej anmält till AV av SJ TL. Nu åtgärdat av GC, ärendet är påtalat till TL där ansvaret för att anmäla ligger. Anna Johnsson HR informerar TL.*

\* Ny avdelning har börjat granska alla överliggningar/hotell/rastlokaler som personal befinner sig i mellan tågen men ändå på arbetstid mfl. Denna avdelning, Travael Management behöver besiktningssprotokoll på alla platser SJ ansvarar för.

*Svar: Eskaleras centralt.*

\* Skyddsorganisationen anser att vi i Hallsberg ligger lite för högt i sjukfrånvaro. Utfall 2013 är 5,6%. Mål 2014 är 4,8% och utfall i Hallsberg 6,1%. 2015 5,6%.

*Svar: Genomgång av sjukfrånvaro, service siffror på långtidssjuk felaktiga? Kontaktorsaker, % på ej svar, hur ser det ut? Återkommer med svar till nästa möte.*

\* Skyddsorganisationen får ta emot synpunkter och har gjort tidsstudie i Hagalund att vi förare har för lite tid inritat på våra turer för att ta oss från Lunden ut till vårt tåg. Det förekommer också uppföljning av förseningsorsak. Här får lokförare mail tillskickade till sig där vi ska fylla i varför vi är sena.

Ny psykisk dålig arbetsmiljö då man ska svara att man inte har tid för att ta sig till tåget.

SJ måste ta sitt arbetsgivaransvar och följa JTF och inte planera arbete så att tidsbrist uppstår.

*Svar: Är eskalerad till Trafik SKK. Önskvärt med tydligare information om varför förarna ska svara på mailfrågor om förseningar och varför detta görs.*



**Trevlig sommar önskar Seko Järnvägsklubben Hallsberg**

**Ansvarig utgivare**

*Martin Alnebring*

*Annika Laursén*