

PÅ UPPSPÅRET



NR 2

2016

Ordföranden har ordet

Kräv din rätt gör din plikt, något som i allra högsta grad fortfarande gäller.

Ett aktivt föreningsliv, inte minst aktiva medlemmar och engagerande fackföreningar är en av de delar som utgör grunden för den svenska modellen som skapat välfärd åt alla. Det politiska etablissemangen i Sverige är nu på god väg att sänka den svenska modellen. Människorna känner inte längre igen sig. Bostadsbrist, köer och problem med vård, skola och omsorg inklusive i många fall havererad infrastruktur för t.ex. tågen är inte ok. Politiker oberoende av partifärg i Sverige måste nu ta sitt ansvar, annars riskerar det kommande riksdagsvalet att fortsätta att sänka den svenska modellen. Det räcker med att titta på presidentvalet i USA. Parallellt med politikernas ansvar för att utveckla och inte avveckla den svenska välfärden, har Seko ett ansvar att värva och organisera medlemmar inklusive att teckna avtal. Något som jag vill påstå att Seko aktivt gör. På en annan plats i denna tidning redovisar vi visar på de avtalsförbättringar som vi åstadkommit under året, samt hur vårt agerande i 2014- års avtalsförhandlingar resulterat i ekonomiska incitament för SJ AB att nu ge fler personal en fast anställning istället för en ofrivillig och osäker anställning på timme.

Kan inte låta bli att kommentera förslaget till tågjämfördelning T17 för Hallsberg, inte minst för ombord personalen. Ursprungliga förslaget var bland det sämsta om inte till och med absolut det sämsta av alla kategorier jag skådat under mer än 30-års lokalt fackligt arbete. Om SJ förslag beror på tidsbrist, medveten strategi eller kompetensbrist eller en kombination av det eller det andra kan de bara svara på själva. Menar SJ allvar med att man vill minska sjuktagen, något som företagets ägare ställt tydliga krav på, då måste det till en kraftfull förändring och förbättring i arbetet med tågjämfördelning nu och i framtiden. Efter ett tydligt agerande från Seko så har SJ återkommit med nya förslag. Resultatet vet vi efter kommande förhandlingar.

Vi i klubbstyrelsen uppmanar härmed samtliga medlemmar att avsätta några minuter till att svara på den medarbetarenkät som SJ nu sänder ut. Jag har tidigare träffat på medlemmar som varit rädda för att arbetsgivaren kan spåra vad var och en svarat. Mitt svar till dem och till er alla andra är att det kan de inte. Svaren finns hos ett externt företag och SJ kan inte spåra vem som svarat vad. Utnyttja din rätt och gör din plikt att svara på frågorna i enkäten!

Lokalt i Hallsberg så har vi fortsatt unik facklig organisationsgrad när det gäller medlemskap i Seko. En organisation blir aldrig bättre än vad dess medlemmar gör den till. Vi ses på årsmötet den 28 mars nästa år.

Jag vill ta tillfället i akt och på min och övriga ledamöter i styrelsens vägnar att tillönska samtliga medlemmar en God Jul och Gott Nytt År!

Stefan Zetterlund

ordförande

Seko kräver att även timanställda skall tjänstgöra på helger

Något som kommit upp under diskussioner mellan SJ och Seko är hur timanställda inte vill göra sig tillgängliga på helger. Detta försvårar för fast anställd personal att kunna få ledigt på helger. Det blir en snedvridning av tillgänglig personal mot bara vissa av veckans dagar. Ett ytterligare problem som vi ser med dagens ordning är att krav ställs på hur turen ska se ut, kvartstid vill man inte ha vilket medför att fast anställd personal får sena turändringar för att kunna få tågen att gå.

Grunden för att vara timanställd skall vara att kunna ta bort produktionstoppar samt möjliggöra för fast anställd personal att kunna få sina ledigheter beviljade. Här har SJ brustit i sin kommunikation och kravbild för en timanställning.

Studier

Seko inbjuder nu sina medlemmar till medlemsutbildning. Vi kommer att gå igenom Spåra SJ enligt era önskemål. Rättigheter samt skyldigheter belys. Då det var ett flertal intresserade att åka på en heldags utbildningar i medlemsförsäkringar så har klubben bjudit kursledaren för att hålla i ett pass här i Hallsberg. Skriv upp dig nu på anmälningslistan som hänger mitt emot värdeskåpen.

Möjligheten finns även att gå utbildning i LO's regi. Är du intresserad att få mer kunskap om facket, svensk arbetsmarknad eller intresserad i att gå en ABF kurs, kontakta klubbens studieansvarig Martin Alnebring för mer info och hjälp.

Turlistor service

Under två dagar satt Seko med SJ, Mikael Svensson (turlistkonstruktör ombord) med ambitionen att få till så bra grupper som möjligt. Detta visar sig återigen vara väldigt svårt, mest för att vi har åtta! olika kompetenser att ta hänsyn till. SJ gjorde en grupp/funktion och sedan två skubblistor. SJ hade fått fel uppgifter om antal heltidare så när grupperna skulle presenteras var det bara att förkasta förslaget och få SJ att börja om. Det visade sig att en fjärdedel av Hallsbergs totala produktion låg utanför gruppnycklarna. Detta är enligt Seko oacceptabelt.

SJ fick ta ett omtag med gruppnycklarna och vi hade kontakt och gjorde lite ändringar. Ombord får väldigt lite helgåkning i år då det är "överskott" på turer ti-to..... tror dock inte att det är så många som protesterar mot det.

Nu är grupperna klara, de skulle ha blivit mer jämna vad gäller kvartstid om vi haft färre kompetenser.



Trafik

Turlistarbetet har gått bra i år. Det mest intressanta är naturligtvis TiB-trafiken som vi tar över i december. 2017 blir ett övergångsår där den allra mesta körningen ut i bergslagen ligger på två egna grupper för våra nya arbetskamrater. Övrig tjänst återfinns i snabbtågsgrupperna. Förhandlingarna med SJ fortlöpte utan större meningsskiljaktigheter, utan de problem jag påtalade, med input från några kolleger löstes efter bästa förmåga i samförstånd. Jag är nöjd med hur grupperna ser ut och jag hoppas att ni andra också kommer att vara det.

Avtal 2016

2,38 % blev lönepotten från och med första april 2016. Avtalet löper sedan till 30 april 2017. Så snart påbörjas en ny avtalsrörelse. Förhandlingarna på SJ har även medfört dessa punkter:

- Robustare schemaläggning
En pilot drar nu igång i Göteborg där man istället för gruppnyckel går på ett rullande tre månader schema. Fridagsnyckel gäller fortfarande på helåret med en begränsningsperiod på 12 veckor.
- Sluta senast 19 och börja tidigast 05 runt FP-dag
Detta arbete pågår för fullt där man ser över olika lösningar för att kunna garantera sin personal denna möjlighet.
- Nya GFL-löner
Det är denna lön en timanställd tjänar. Lönen är det genomsnittliga förtjänstläget inom sin yrkesgrupp.

GFL Timlön 2016 vid 100 % (38 tim)

Yrkesgrupp	GFL	Timlön steg 1	Timlön steg 2
• Kundvärd/ Kundkommunikatör	155:04	124:08 (4 891:-)	137:53 (2 767:-)
• Komfort/ Operatör	148:11	124:81 (3 681:-)	133:99 (2 231:-)
• Tågvärd	156:64	124:81 (5 029:-)	137:53 (3 019:-)

Ovan inom parentes kan man se hur mycket dyrare det har blivit att nyrekrytera på timmar istället för att tillsvidare anställa. Sekos arbete att minska timanställningarna fortsätter och målet är att SJ ska erbjuda fasta anställningar vid nyrekryteringar.



Info från skyddsorganisationen på trafik

Skyddsorganisationen fick rapporter om att det gick vagnar i trafik där fönstren gått sönder så att de ramlade ner. Bland annat från ombordpersonal här från Hallsberg. Det fanns tydligen inga reservdelar så verkstaden tog pinnar och slog ifrån utsidan för att hålla fönstret uppe. Det här är ju jättefarligt för om dessa lossnar kan de ju träffa resenärer på plattform eller bilar som står vid plankorsningar. Efter att skyddsorganisationen hittat rätt person att skriva till tog SJ tag i detta. SJ hittade totalt 8 vagnar som gick runt med dessa pinnar. SJ tog dessa ur trafik precis som skyddsorganisationen begärde och man tog reservdelar från vagnar som stod i Motala.

Anledningen till att skyddsorganisationen uppmärksammade dessa ”pinnar” var att förare skrev rapporter om detta till oss.

Skyddsorganisationen kan alltså med din hjälp - genom att du skriver rapporter – förbättra arbetsmiljön för inte bara dig utan alla förare.

Som förare och skyddsombud hör jag mycket gnäll om våra förarstolar och därför tänkte jag informera om att det är på gång möten mellan bland annat enhet trafik och Division Fordon. Dessa möten är ett försök att få till en process för att hitta sådana här fel som påverkar förarnas arbetsmiljö och fel som SKA åtgärdas innan ett tåg får gå i trafik.

Vi från Trafik har bidragit med en ”stoppande fel lista” där vi anser att till exempel trasiga vindrutetorkare, alla våra stolar med diverse defekter, olje läckage i fordon, värmen både varm och kall mm SKA fungera. Fortsättningsvis är det fortfarande din skyldighet som förare att värna om din arbetsmiljö genom att ringa in till driftstöd och felanmäla och även gärna ett meddelande till mig eller Therese som är skyddsombud. Detta så att vi kan informera vidare till gruppen som är nämnd här uppe.

Ratio pågår och känner du precis som skyddsorganisationen att direktiven är otydliga och du känner dig stressad och orolig så SKRIV eller RING till oss skyddsombud. Vi som förare ska inte behöva vara osäkra eller känna oro inför en arbetsdag. Arbetsmiljöverket kommer tillbaka till SJ i slutet av november och skyddsorganisationen och SJ behöver era rapporter för att kunna göra rätt bedömning.

Eftersom många förare i Hallsberg kör X55 informerar jag här att SJ tar fram en prototyp på ny körlärorestol på X55 som ska visas för skyddsorganisationen nu i november. De nya frontrutorna är beställda och kommer att börja bytas ut under första kvartalet 2017.

Stefan Klein som är turlistombud och jag som ibland sitter med i de lokala mötena för turlistor påpekade redan förra året att det var irriterande disptidskurvor på ställen där vi förare utför växling. Skyddsorganisationen gjorde ett ärende till skyddskommittén Trafik och där bjöds Thomas Wahlström in från division trafikledning planering och då blev det bestämt att i 2017-års turlistor SKA det vara växlingskurvor på alla ställen där vi förare ska växla. Rundgång med lok, när vi ska flytta motorvagn från plattform till bangården både här i Hallsberg och övriga platser, när tjt körs ut till Hgl osv.

Kom ihåg att vi skyddsombud har tystnadsplikt. Ring eller skriv gärna till oss om du känner dig osäker eller orolig så kan vi stötta dig. Vi är varandras arbetsmiljö.

Med Vänlig Hälsning

Annika Laursén

Huvudskyddsombud Trafik SJ AB

070 -724 10 51



Info från skyddskommitté i Hallsberg 2016-11-24

- Efter gediget arbete från Seko och skyddsorganisationen så har SJ nu bemannat upp tåg 710/711 från Västerås. Även tåg 948/949/950 framfördes som ett tåg som behöver extra personal från Eskilstuna. Här har SJ sagt nej då de anser att resandeunderlaget inte är tillräckligt. Här är det viktigt att ni skriver rapporter på tåg som går som mult och har mer än 300 resande. Detta för att vi ska kunna ställa krav på SJ att bemanna upp.
- Det finns idag ett behov av fler kamratstödjare i Hallsberg. SJ vill ta fram en ny profil på kamratstödjare tillsammans med sin HR-avdelning. Detta för att få en gemensam syn på rollen över hela Sverige. De som idag är kamratstödjare ska inte behöva söka om sina uppdrag som sist.
- Norgeåkningen diskuterades som vanligt med de brister i arbetsmiljön som finns där. Förseningarna på tågen från Norge är idag under all kritik. Framförallt 624 som har väldiga problem med sin punktlighet. De största problemen är idag i Värmland och tågoperatörerna samarbetar med att öka punktligheten. Till T17 kommer anslutningen i Katrineholm att flyttas till Hallsberg vilket ska minska belastningen på personalen på 624. Petter Essen som linjeförman på Norge kommer förhoppningsvis att närvara på nästa skyddskommittémöte samt hålla öppet hus efter mötet för att diskutera punktligheten med personalen på Norge.
- SJ kommer framöver skifta fokus från sjukfrånvaro till frisknärvaro. SJ har idag en väldigt hög andel frisknärvaro.
- En uppmaning till samtliga från skyddskommittén är att skriva fler rapporter.
- Det har gjorts en allmän riskbedömning i Hallsberg gällande arbetsmiljön. Fokusområden som tagits fram är framförallt schemaläggning och bangården i Hallsberg.

- Linjevideos kommer att bli norm på SJ. Problemen idag med att titta på dessa videos är uppkopplingen. Filmerna hoppar vilket gör att det är väldigt påfrestande att titta på dom. Bangårdskännedom däremot är vi överens om att det måste ske på plats. Här kan det finnas gott om fällor man behöver uppleva som förare och F59.
- Ett arbetsmiljöärende har lämnats in om att det finns behov av ett tyst rum i Hagalund liknande det som finns på 49:an. Här vill SJ lokalt i Hallsberg skicka upp det centralt då de anser att det berör fler åkstationer än Hallsberg.
- Punktligheten på 714/715 är inte tillfredställande. Vissa veckor är den nere på 33%. Seko har framfört att tåget är för långt när adessionsförhållanderna sviktar. SJ säger idag att lösa problemet med sms eller ett extra lok är inte möjligt då det är lokbrist. Seko framförde att ett spårbyte i Västerås på regionaltåget från Eskilstuna skulle medföra att vi slipper stå utanför och vänta på ledigt spår. SJ skulle undersöka saken.
- Anställningsformer och användandet av timanställda är en återkommande punkt på skyddskommittén.
- SJ meddelade Seko igår 2016-11-24 att en flytt ner till stationshuset kommer att genomföras i sommar. Alla nuvarande hyresavtal är nu uppsagda. Det som förvånade Seko är att utrymmet ovanför restaurangen inte fanns med vilket det har gjort tidigare. SJ meddelade att det inte skulle vara med och man funderar på att hyra in sig i överliggningshuset för att få tillgång till jour rum. Någon Sekoexpedition eller skyddsexpedition kommer inte att finnas i de nya lokalerna. Inte heller verkade SJ speciellt intresserade att ha med Seko i referensgruppen som ska träffas för att genomföra flytten. Seko kan inte annat än att se på detta som en klar kursändring från tidigare förhållningssätt mellan SJ och Seko.
En flyttgrupp ska nu inrättas för att kunna samla upp personalens frågor och önskemål på de nya lokalerna.

Folksam Medlemsförsäkring

I medlemskapet ingår det:

- Medlemsolycksfall Fritid
- Inkomstförsäkring
- Komplettering-TGL
- Barngrupplivsförsäkring

Värt att fundera på är att man i Medlemsolycksfall Fritid, kan öka försäkringsbeloppet från 200.000kr till 1,000.000kr för bara 18kr/mån, och för 38kr/mån så kan medförsäkra din partner om den saknar en fritids olycksfallsförsäkring.

Till 2017 kommer det vissa förändringar i medlemsförsäkringarna tex:

- Olycksfallsersättningen vid läkarbesök ändras från 1000kr till 700kr.
- Akutersättningen justeras från 1000kr/period till 700kr/period
- Vissa kroppskadeersättningar justeras upp och andra ner.
- I hemförsäkringen så kommer resestartskyddet gälla i hela världen inklusive Sverige.
- Barngruppliv beloppet höjs från 25.000kr till 35.000kr.
- Preskriptionstiden ökar från 3 år till 10 år i samtliga försäkringar.
- Medlemmar som blir pensionärer och har medlemsolycksfallsförsäkring och sjuk-och efterlevande försäkring för över automatiskt till försäkringarna "Olycksfall 60+" och

”Sjukdom 60+” som man sedan kan tacka nej till. Har man inte dom försäkringarna så har man möjlighet att teckna dom när man blir pensionär.

Med BankID kan man logga in på Folksam och se vilka försäkringar och tillägg man har och det är enkelt att ringa Folksam och ändra, lägga till eller ta bort försäkringar.



Help juristförsäkring

Förra hösten fick vi en ny juristförsäkring om man inte valde att tacka nej till den. Försäkringen täcker de viktigaste rättsområdena inom privatjuridik och ger tillgång till jurist, oavsett om det gäller juridisk rådgivning eller man behöver gå till tvist i domstol. Försäkringen kostar 35kr i månaden och läggs på medlemsavgiften.

Juristhjälpen ger:

- 15 timmars juridiskt bistånd per år (eller tills fallet är löst) för dig och medlemmar av ditt hushåll.
- Hjälp med att upprätta kontrakt/avtal och fylla i blanketter/formulär.
- Förhandling med motpart
- Hjälp med att värdera stämning/åtal och rättegång
- Ingen självrisk.

Rättsskyddet ger:

- Hjälp med förhandlingar och rättegång vid domstolsprocess
- Täcker jurist/advokatkostnader och eventuella tilldömda rättegångskostnader upp till 2 miljoner kronor.
- Självrisk 3000 kronor

En jurist kostar från 1500kr i timmen och motsvarande försäkring kostar i vanliga fall 220kr i månaden.

Så har du funderat på att skriva ett testamente, vill skriva ett köpebrev, undrar över en juridisk fråga så använd dig av den nya Help Juristförsäkringen!

Mikael Freiholtz

Ansvarig utgivare Martin Alnebring