

PÅ UPPSPÅRET

NR 1 2017



Ordföranden har ordet

Vår som övergår i sommar!

En mycket intensiv vår, inte minst fackligt, övergår nu snart förhoppningsvis i sommar med sol och värme. Årsmöte med Seko SJ, Seko förbundskongress och inte minst löne- och avtalsförhandlingar har varit stora frågor denna vår. Ytterligare information finns i separata artiklar i tidningen

På Seko förhandlingsorganisations årsmöte med samtliga Seko klubbar på SJ den 30 mars valdes undertecknad till ny ordförande för organisationen. Ett mycket hedrande uppdrag som jag känner både ödmjukhet och stolthet inför.

Inledningen på årets löne- och avtalsförhandlingar med Almega om ett nytt Spårtrafikavtal från och med den 1 maj kan beskrivas som ett steg framåt och två steg tillbaka. Till slut fanns inget alternativ utan vi blev tvungna att lägga ett varsel om konflikt från och med den 12 maj. Helt plötsligt blev Almega intresserade av att hitta en lösning och vi kunde på kvällen den 11 maj teckna ett nytt avtal som innehåller en låglönesatsning motsvarande teknikavtalet, extra avsättning till pension samt en lösning på frågan om Loss of Licens. För kommande löneförhandlingar med SJ så finns nu förhandlingsdagar inbokade i september. Det innebär att nya löner inte kommer att bli klara före sommaren.

Sommarhälsningar

Stefan Zetterlund
Ordförande

Branschorganisation

Seko har äntligen valt en ordinarie styrelse till sin nystartade branschorganisation. Till ordförande valdes Roger Patriksson, idag lokförare på götalandståg. Från SJ valdes Hanna Karlborg som ordinarie ledamot. Hanna jobbar som tågvärd i Linköping. Martin Alnebring valdes in i valberedningen. Branschorganisation ska:

- inom sitt område samordna agitations- och organiseringsarbetet, verka för anslutning till förbundet och inbördes sammanhållning.
- behandla och vara ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i bransch- och avtalsfrågor.
- information och opinionsbildning och deltagande i det näringspolitiska arbetet.
- föreslå ledamöter i förhandlingsdelegationer till förbundsstyrelsen.
- bistå klubbarna i arbetsmiljöarbetet.

SekoSJ

Den 30 mars hade SekoSJ sitt årsmöte. Stefan Zetterlund valdes till ordförande och Martin Alnebring till ordinarie ledamot. Återigen visar det på det fackliga engagemanget från Hallsberg.

Seko kongress

Kongressen är Sekos högst beslutande organ som anordnas var fjärde år. Nytt för denna period är stadgar som mer följer en röd tråd och sätter klubben som primär lokal organisation. Ny ordförande blev Valle Karlsson. Före detta lokförare på SJ i Linköping.



Rapport från lokal skyddskommitté

Torsdagen den 18 Maj 2017 hade vi lokal skyddskommitté i Hallsberg. Nedan följer de aktuella frågor som diskuterades:

Arvodistråd

I förra årets avtalsförhandlingar så blev det en överenskommelse om att heltid ska vara en norm inom spårtrafik. I det arbetet ingår att SJ presenterar siffror på hur många som är timanställda på sin ort, samt hur mycket de jobbar. I det materialet som presenterades så kunde Seko konstatera att SJ lokalt i Hallsberg bryter mot ingånget avtal och måste se över sin organisation. Seko hävdar att SJ ska erbjuda fler tills vidare tjänster i Hallsberg. SJ tog till sig det Seko påtalade och skulle se över sin organisation.

Nya förare

SJ har rekryterat sex nya förare till Hallsberg. Dessa kommer att börja hos oss under sommaren.

Kompetenser

Just nu så pågår det ett arbete med att se över samtliga kompetenser i Hallsberg. Detta arbete initierades av Seko centralt. Seko anser att vi har för många olika kompetenser på ombordsidan vilket försvårar för planeringen samt möjligheterna till att få ledigt.

Möjlighet till deltid

Frågan om att kunna gå ner i tid på grund av hälsoskäl togs upp. SJ är enhälligt positiva till att kunna bevilja en sådan förfrågan. Men det måste ske i dialog med SJ. Önskar ni stöd i en sådan dialog så kontakta lokal facklig företrädare eller skyddsombud.

Utbildning

I vår roll som medarbetare på SJ så ingår alla förekomna arbetsuppgifter. Därför kan man aldrig neka en utbildning. Seko ser gärna att samtlig personal har samtlig utbildning.

STREJK

Avtalsförhandlingar

Årets avtalsförhandlingar präglades som vanligt av en ovilja och orealistiska krav från vår motpart Almega. Bara ett sådant förslag som att förlänga semesterperioden från femtonde maj till femtonde september kan bara ses som orealistiskt. Att sedan arbetsgivarna ville införa undertidspott med fullt mandat att konfiskera våra FP-dagar utan kompensation kunde bara leda till konflikt. Resultatet blev det motsatta, Seko fick igenom samtliga sina förslag. Det konfliktvarslet som lades visade verkligen på vår styrka och betydande roll på svensk arbetsmarknad. Utan Sekos medlemmar stannar Sverige.

Låglönesatsning

Sekos krav om låglönesatsning fick gehör. Detta betyder att alla som tjänar under 24000 kronor i månaden kommer att generera lika mycket pengar till potten som om de tjänade 24000 kronor.

Loss of liscence

Frågan om loss of liscence blev äntligen klar. En stiftelse kommer nu att inrättas. Så skulle någon inte kunna fortsätta i sitt yrke på grund av hälsoskäl där man tappar sin behörighet så ska man kompenseras med tolv månadslöner. Därmed så försvinner de två extra månaderna i branschavtalet.

Flexpension

Det kommer att göras extra avsättningar till pension de två första åren av avtalet.

Studier

Klubben i Hallsberg genomförde i våras en riktad utbildning om pensioner och medlemsförsäkringar tillsammans med klubben på Green Cargo. Den togs väl emot och vi har nu som ambition att genomföra den igen i höst. Känner du redan nu att det skulle vara något för dig så kontakta Martin Alnebring med en intresseanmälan.

Flytten

Den 19 Maj 2017 hade SJ flyttmöte. Förutom SJ så närvarade skyddsorganisationen samt Martin Alnebring och Alexander Kihl för Seko. Seko lyfte återigen ett flödesschema för att kunna se hur mycket personal det kommer att vistas i lokalen samtidigt. Detta är fortfarande inte gjort, trots att Seko lyft frågan sen årsskiftet. Oron från Seko grundar sig i att vi idag har haft tre olika rastlokaler och ingen har någon koll om hur många som har rast samtidigt i Hallsberg.

Bristen på parkeringsplatser togs upp. SJ säger att de har varit i kontakt med kommunen om behovet av utökad pendlarparkering. I ca två månader har man försökt att förmå kommunen att utöka parkeringsplatserna. Seko valde då att ta kontakt direkt med kommunstyrelsens ordförande för att få till en lösning i frågan. Svaret man fick var att kommunen trodde att SJ inte hade något behov av utökad parkering. Seko gjorde då det väldigt klart för kommunstyrelsens ordförande att plockar man bort parkeringsplatser som kommunen gjort utan att tillföra några nya så uppstår det en brist.

Seko kommer även nu att lägga tryck på LO i Hallsberg som i sin tur får tala om för kommunen att denna fråga behöver en lösning.





Information från skyddsorganisationen maj 2017

IF PT 83:11 – vad gäller när SJ inte kan få fram ombordpersonal till våra motorvagnar?

Här kommer en påminnelse om hur det fungerar då SJ vill att du som förare framför tåg utan ombord personal i icke planerat tåg. Om du som förare skulle få frågan att framföra tåg utan ombord personal ska OPSL och du gemensamt göra en riskanalys. Detta är för att du som förare ska tänka till före på vad som kan hända när du är helt ensam med resenärer vid en eventuell personpåkörning, evakuering, kontaktlednings fel etc.

Kom ihåg att du som förare alltid kan tänka på din arbetsmiljö och att du som förare kan säga NEJ till att framföra tåget ensam.

Nya skyddsombud på flera åkstationer

Det är roligt att många förare känner att vår gemensamma arbetsmiljö är viktig och ställer upp som skyddsombud för att föra alla förares talan då vi ser möjlighet till förbättring i vår arbetsmiljö. I Hagalund har vi fått två nya skyddsombud Olle Blomberg och Olof Haraldsson. I Linköping är det också två nya skyddsombud Fredrik Gunnarsson och Annie Johansson. I Göteborg började nyligen ett nytt skyddsombud Anders Hélen. I Kalmar har nu Sam Heiding varit skyddsombud i ca 6 månader. I Sundsvall valde Holger Daniels att bli aktivt skyddsombud igen efter några års uppehåll. I Karlstad har vi 2 nya skyddsombud Stefan Frimodig och Veronica Nellebo.

Från TIB valde de som redan var skyddsombud att fortsätta med sina uppdrag och där har vi i Gävle Mikael Otterbrand. I Borlänge Tomas Liljeholm och Eva-Lena Fagerström och i Umeå finns Mats Olsson som skyddsombud. Välkomna!

SJ har kallat samman skyddsombud från Trafik och Service för att diskutera **vår uniform**. Annie Johansson, förare och skyddsombud i Linköping är kallad till detta möte med bl.a. Ronny Hörstrand. Annie vill gärna ha in synpunkter på vår uniform. Vad är bra med uniformen? Vad är inte bra? Förslag till förbättring. Skicka synpunkterna till ditt/dina lokala skyddsombud så sammanställer vi och skickar till Annie. Åsikterna behöver vi ha före 10/6.

Du vet väl att om du skriver ordet ”**skyddsombud**” i telefonfältet i trappen så kommer namnen på alla skyddsombud som tjänstgör upp. Då kan du enkelt ringa och fråga och få stöd när olyckan är framme eller om du har funderingar kring arbetsmiljön.

Nya linjevideos på gång. Tack vare att vi la en 66.a efter att skyddsorganisationen fått in massa med rapporter med värdefulla åsikter om de linjevideos som togs fram angående bangårdar/linjer på TIB ska nu skyddsorganisationen få framföra dessa synpunkter innan dessa nya linjevideos tas fram. Det blir alltså ett styrande dokument för att göra en linjevideo detta för att olika personer ska kunna filma och redigera och att slutresultatet blir lika ut till oss förare som ska använda oss av dessa filmer.

Kom ihåg att vi skyddsombud har tystnadsplikt. Ring eller skriv gärna till oss om du känner dig osäker eller orolig så kan vi stötta dig. Vi är varandras arbetsmiljö.

Annika Laursén, *Huvudskyddsombud Trafik*
Daniel Wedberg, *Ersättande Huvudskyddsombud Trafik*

Stiftelsen SJ/BV

Vi vill påminna alla om Stiftelsen SJ/BV-personalens Förmånsfond. Denna fond har till ändamål att enligt bestämmelserna i reglementet lämna ekonomisk hjälp till

1. efterlevande barn, make/maka och sambo till anställda vid bolag som är sprungna ur den tidigare SJ-koncernen
2. barn till pensionerad personal
3. pensionärer, som åsamkas stora kostnader i samband med sjukdom
4. till anställda

Med anställda vid bolag som är sprungna ur den tidigare SJ-koncernen menas järnvägsanställda inom drift, underhåll och trafik vid järnvägsföretag/förvaltningar i Sverige.

Gå gärna in och läs mer på deras hemsida genom att klicka på länken <https://www.seko.se/branscher/vag-och-ban/infranord/fonder/sjbv/>

Sommarschema

Nedan följer styrelsens bemanningsschema. Kontakta i första hand någon som inte är ledig.

	Stefan	Martin	Barbro	Alexandra	Lennart	Mikael	Alexander
v.24			Ledig				
v.25			Ledig			Ledig	
v.26		Ledig	Ledig	Ledig		Ledig	
v.27		Ledig	Ledig	Ledig		Ledig	
v.28	Ledig	Ledig		Ledig		Ledig	
v.29	Ledig	Ledig		Ledig		Ledig	
v.30	Ledig	Ledig				Ledig	
v.31	Ledig	Ledig			Ledig	Ledig	
v.32		Ledig			Ledig	Ledig	Ledig
v.33		Ledig			Ledig		Ledig
v.34					Ledig		Ledig
v.35							Ledig



Glad sommar önskar styrelsen

Ansvarig utgivare Martin Alnebring