



**seko**

FACKET VID SJ

**PÅ UPPSPÅRET NR 2 2017**



**SEKO JÄRNVÄGSKLUBBEN HALLSBERG**

## Ordföranden har ordet

Ett mycket händelserikt år börjar lida mot sitt slut. Förbundet hade under våren kongress på vilken bland annat förbundets verksamhetsplan för kommande fyra år fastställdes. Samtidigt så valdes det en ny förbundsledning inklusive ny förbundsordförande.

Kongressen hade knappt avslutats innan förhandlingarna om ett nytt avtal för Spårtrafikområdet gick in i ett skarpt läge. Arbetsgivaren via Almega uppvisade i årets förhandlingar en attityd och kravlista på försämringar som saknar motstycke i modern tid. Med sina krav på försämringar i kollektivavtalet med bland annat färre lediga helger, semester utanför sommarperioden juni-augusti, införande av en undertidspott som skulle innebära att arbetsgivarens affärsrisk i form av oförmåga att planera sin verksamhet skulle flyttas över på den anställde. Ja listan var faktiskt ännu längre, inget av kraven var och är inte något som Seko kan och kommer att gå med på. Resultatet blev att vi tvingades lägga ett varsel i tre steg, vilka offentliggjordes samtidigt. Varslet behövde inte övergå i konflikt, kvällen innan konflikten skulle starta backade Almega från samtliga sina krav på försämringar och vi fick igenom samtliga de avtalskrav som vi hade varslat om konflikt för att uppnå. Avtalet gäller under tre år och förhandlingarna med SJ för 2017 års del är nu avslutade. Förhandlingarna om nya löner från och med 1 maj 2018 kommer att påbörjas under februari-mars nästa år.

Vår egen lokala klubb, Seko Järnvägsklubben hade på sitt medlemsmöte den 21 november flera viktiga frågor på dagordningen. En viktig fråga var genomgång av årets avtalsrörelse, en annan viktig fråga handlade om att fastställa klubbens aktivitetsplan för 2018. Två viktiga aktiviteter som finns i den fastställda planen är att anordna olika aktiviteter under den medlemsvecka som kommer att hållas under vecka 16 nästa år, en annan viktig aktivitet är att skapa en arbetsgrupp som framåtriktat arbetar med schemafrågor.

Jag vill avslutningsvis att på mina och övriga styrelsens vägnar ta tillfället i akt att tillönska alla er medlemmar en God Jul och Gott Nytt År!

Hälsningar

Stefan Zetterlund  
Ordförande

## **Arbetet med turlista T18**

Årets turlistarbete har präglats av olika besked från SJ. Ena stunden skulle tågen bemannas med bef.4 och ena stunden inte. Ska vi ha en renodlad grupp för förarna som endast har X50 eller inte. Olika besked hela tiden och även SJ egna turlistkonstruktörer verkar ha fått olika besked.

Trafik har varit hyfsat skonsamma emot det som har drabbat service. Koncepttid som försvunnit och en stor osäkerhet kring vilken littera som ska trafikera Oslo.

Men turlistombuden i Hallsberg har lagt ner ett hästjobb för att påverka SJ så att ni ska bli så nöjda som möjligt. Ibland med framgång och ibland med motgång. Nu står hoppet till Seko SJ på den centrala turlistförhandlingen som ska genomföras den 30 november.

Seko vill även uppmärksamma den ohälsosamma arbetssituation som SJ turlistkonstruktörer lever med. Vi kommer inte att acceptera att detta får fortsätta. Deras arbetsmiljö är minst lika viktig som vår!

## **Oslo**

Loktågen gör entré! Första tågsättet ska enligt SJ intranät börja trafikera sträckan den 20 augusti. Andra tågsättet kommer att börja trafikera sträckan till T19. Vad detta kommer att göra med gruppnycklar under T18 ber vi att få återkomma till. Blir ändringarna av den art att ett nytt gruppval krävs, så kommer seko att kräva att ett sådant genomförs.

## **Öppet hus gruppnycklar**

Fredag den 17 november anordnade klubben öppet hus så att ni skulle kunna komma in och diskutera era scheman för T18. Mötet var tyvärr inte speciellt välbesökt men de som deltog i diskussionerna bjöd klubben med ut på pubmat på Hotell Stinsen.

## **Medlemsavgift**

Nu när löneförhandlingarna är avslutade på SJ så har klubben uppdaterat de avgiftsgrundande löner som är inrapporterade. Vi har även kollat hur mycket våra timanställda arbetar för att det ska bli så rättvist som möjligt. Upplever du att du har fått en orättvis höjning av avgiften, kontakta då Martin Alnebring.



## **Skyddsombud service**

Klubben i Hallsberg söker fortfarande ett skyddsombud på enhet service. Det är av stor vikt att just du nu kliver fram för att påverka din och dina arbetskamraters arbetsmiljö. Det är ett spännande uppdrag med stor möjlighet till kompetensutveckling. Stöttning och utbildning medföljer.

## **Medlemsvecka**

Under vecka 16 2018 kommer Seko ha medlemsvecka. Vi kommer då att anordna ett flertal aktiviteter. Bland annat kommer vi att anordna en bowlingkväll med andra lokala järnvägsföretag. Just nu har Green Cargo accepterat vår utmaning. Vill ni vara med och delta och hjälpa till att anordna aktiviteter kontakta Mikael Freiholtz eller Alexander Kihl.



## **Trygghet på tåg**

Tack vare de rapporter som ni har lämnat in om besvärliga tåg så kommer SJ inom kort att ta in externa resurser för att säkra upp tryggheten på vissa avgångar. Att skriva rapporter och rapportera missförhållanden i vår arbetsmiljö gör skillnad. Så skriv rapporter!

## **AFA-försäkring**

När något händer ombord på våra tåg som berör vår säkerhet alternativt polis behöver tillkallas så finns en möjlighet att anmäla händelsen till AFA. Det är medarbetarens bedömning som ligger till grund för om en anmälan skall göras. Sekos uppmaning till er är att det är bättre att anmäla in till AFA en gång för mycket snarare än en gång för lite. Be om hjälp av er gruppchef med att fylla i blanketten, som kan vara aningen komplicerad.

## **Jourrummet på plan två**

Återigen så diskuterades jourrummet på skyddskommittén den 22 november. Skyddsorganisationen och Seko får löpande in synpunkter och klagomål på lämpligheten som jour rum. Sekos bild är att medarbetarna är så pass missnöjda med rummet att man nu påtalar varje fel som finns. Samtidigt så saknas det ett tyst rum i Hallsberg, vilket Seko har efterfrågat i ett års tid. Seko presenterade ett förslag på att även service skall få ett jour rum på samma ställe som förarna och rummet görs om till ett tyst rum. Anpassat för personal som har rast i Hallsberg. Även samtalsrummet på plan två vill Seko göra om till tyst rum så vi får två rum till detta ändamål. Att det finns en brist på lokalyta i Hallsberg är inte något som ska drabba personalens välmående.

## **Uppställning av tåg i Örebro**

Seko hade uppe frågan om tid för uppställning av tågsätt i Örebro på skyddskommittén den 22 november. Turen är ritad på ett sätt som är att vi ska åka pass hem med tåg 705. Alltför ofta måste vi ställa upp tåget på spår 6 istället för spår 27 vilket gör att vi får väldigt svårt med att hinna med tåg 705 hem. Turen är nu åtgärdad inför T18 med att vi nu kommer att åka hem med tåg 772 alla dagar förutom fredag som blir taxi hem.



## **Tib-förare**

Nu har det gått ett år sen ni fick ta på er SJ AB uniform. Under detta år har ni fått fortsätta med att köra tåg i bergslagen upplägget på grund av personalläget. Seko har uppmärksammat att vissa av er inte känner sig helt delaktiga med gruppen i Hallsberg på grund av utebliven utbildning. Nu har äntligen SJ vaknat och kommer ge er X40 utbildning under Q1. Men samtidigt har man konstruerat en renodlad X50 grupp inför gruppvalet. Detta trots Sekos protester. Seko anser att SJ skapar en vikarienyckel på tolv veckor. För vad är vitsen med att ge er utbildning om ni inte ska köra de nya fordonen. Detta kommer att innebära att majoriteten av era turer kommer att bytas ut succesivt mot X40 turer och i förläggningen RC-turer. Fördelen med skubbnyckel är att avstämningssperioden är kalendermånad, detta mister dom som väljer aktuell grupp.

Man hänvisar också till arbetsmiljön för planerarna då de ska slippa byta så mycket turer, detta kommer ändå att inträffa och det enda realistiska vore då att skapa grupperna på det sätt att de blir som mest stabila under en sådan lång tid som möjligt.

### **Arvodistråd**

Som vanligt på vår lokala skyddskommitté så har vi gått igenom arvodistrådet. SJ presenterar sina siffror på hur mycket övertid alla har arbetat och hur mycket våra timanställda har arbetat. Seko framförde som vanligt att behoven för tills vidare anställd personal går långt över de fem som SJ anställde i november. Seko kommer nu att återigen lyfta frågan till berörd chef.

Seko framförde även att SJ nu lokalt i Hallsberg skapat ytterligare ett kompetensblock för enhet service. Seko har drivit frågan centralt och är överens med SJ centralt att minska ner kompetensblocken i Hallsberg. Vi hade innan ökningen nio stycken olika kompetensblock. SJ har nu lyckats med bedriften att skapa tvåsiffrigt. Detta medför en ohållbar situation för planerarna och skapar inlåsnings effekter för personalen med svårigheter att få ut sin ledighet och rättvisa semestersökningar.

### **Happy hour**

Seko har uppmärksammat hur SJ har beslutat att införa happy hour i bistron på alkohol. Sekos syn på detta är, hur kan ett järnvägsföretag med högt säkerhetstänk sälja rabatterad alkohol i bistron. Detta kommer att försämra våra medlemmars arbetsmiljö och skapa en ohållbar situation på tågen. Vi har redan idag problem med fylla på våra tåg. Detta kommer bara att förvärra situationen.



## **Dina representanter Seko Järnvägsklubben Hallsberg**

Ordförande och ansvarig adm. Personal	Stefan Zetterlund
v.Ordförande och ansvarig trafik	Martin Alnebring
Kassör	Barbro Kihl
Sekreterare och ansvarig service	Alexandra Olsson
v.Sekreterare och arbetsmiljöansvarig	Lennart Jansson
Suppleant och försäkringsansvarig	Mikael Freiholtz
Suppleant	Alexander Kihl
Arbetsmiljöansvarig trafik	Annika Laursén
Turlistombud trafik	Stefan Klein
Turlistombud trafik	Therese Ärlemalm
Turlistombud service	Karin Nyqvist
Turlistombud service	Gärda Wihlborg

Mailadress	<a href="mailto:seko.hallsberg@gmail.com">seko.hallsberg@gmail.com</a>
Hemsida	<a href="http://www.sekosjhallsberg.se">www.sekosjhallsberg.se</a>
Facebookgrupp	Seko Järnvägsklubben Hallsberg (Ansök om medlemskap)

Avslutningsvis önskar styrelsen sina medlemmar en god jul och ett gott nytt år!

Ansvarig utgivare Martin Alnebring