



HSO SJ information den 5 december 2019

Skyddsombuden har lämnat in en 6 § 6a om personalläget

Vi har alla redan märkt av det ovanligt svåra personalläget som vi har dragits med på SJ sedan början på detta år. Frågan har blivit lyft flera gånger på olika sätt men i förra veckan lämnade huvudskyddsombuden på SJ in en så kallad 6 § 6a, en begäran om åtgärder i arbetsmiljön, när det gäller just det besvärliga personalläget på SJ. Det finns enligt vår mening brister i arbetsmiljön för lokförare, tågvärdar och depåpersonal, där vi idag ser att det löpande saknas personal.

Vår 6 § 6a är därför riktad för en bättre psykosocial arbetsmiljö för bl.a. lokförare, tågvärdar och depåpersonal. Vår begäran om åtgärder omfattar även den stora arbetsmiljöpåverkan som de bristande personalförutsättningarna leder till för de som ska planera våra scheman och arbetsleda vår dagliga verksamhet, som t.ex. personalplanerare och operativa personalledare på SJ Trafikledning.

Vår utgångspunkt är att **alla** har rätt till en tillfredsställande arbetsmiljö oavsett var man jobbar i företaget. Om det saknas personal på en eller flera delar av företaget så saknas det praktiska organisatoriska förutsättningar för att bedriva arbetet.

Med stöd av arbetsmiljöföreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) menar vi nu att SJ behöver ta ett helhetsgrepp om arbetsmiljön i samtliga delar istället för att fokusera på problem avdelnings-, enhets- eller divisionsvis. Vi menar att ibland måste man "rätta munnen efter matsäcken" och redan i planeringsstadiet ta höjd för att man kanske inte kan bedriva den verksamhet man vill med de personal- och organisationsförutsättningar som faktiskt finns. Inga nya system kommer att hjälpa oss om det inte finns någon som kan utföra jobbet!

Skyddsombuden önskar nu att SJ ser och tar resursproblemen och personalbristen på lika stort allvar som vi, oavsett om det handlar om oss som jobbar på tåg och får ständiga turändringar eller ofta tvingas jobba övertid, eller oss som jobbar på personalplanering och OPSL där man ibland ställs inför helt orimliga krav pga det ansträngda personalläget ute i produktion. Vi emotser därför en tydlig och klar återkoppling från ansvariga chefer på vilka *praktiska* åtgärder som kommer att vidtas för att SJ ska få det besvärliga personalläget under kontroll igen och återupprätta stabilitet i verksamheten.

Med hopp om en bättre arbetsmiljö, huvudskyddsombuden och skyddsombuden på SJ AB

Annika Laursén, HSO SJ
Olle Blomberg, ers. HSO Trafik
Roger Karlsson, HSO Fordon
Marko Lipponen, SO OPSL

Henrik Sverin, ers. HSO SJ
Pascal Tunryd, ers. HSO Service
Sebastian Wijeyekoon, SO Planering