



Information från HSO SJ AB april 2020

Covid-19 ("Corona")

Det har hänt mycket i världen sedan vårt förra informationsbrev. Då skrev vi att det var risk för smittspridning i det svenska samhället. Nu en månad senare är detta ett faktum. Skyddsombuden har under tiden varit aktiva med övergripande frågeställningar till SJ för att få till olika åtgärder som till exempel krav på bättre, tillgängligare och tydligare kommunikation till oss på åkandesidan, depåer och butiker, anpassade utrop på tågen, extra städning i förarrhytterna, säkra tillgång till skyddsmateriel på depåer och åkstationer, förändringar i viseringsrutiner, praktiska råd och tips för att arbetstagare ska kunna minska risken för smitta, avståndsmarkeringar i resebutiker mm.

Skyddsombud sitter också med i riskbedömningar om både SJ:s nya tillfälliga delgivningsdirektiv och korttidspermitteringarna. Båda dessa riskbedömningar pågår fortfarande och åtgärder tas fram löpande. En av riskerna vi ser är att de nya rutiner som SJ har infört inte är kommunicerade tillräckligt tydligt till oss arbetstagare. SJ:s förslag till lösning är ökad, tydligare information. Vi har även varit väldigt tydliga med att vi med delgivning av tjänst kl 17 dagen före bl.a. ser risker för föräldrar till små barn. Vi vill att SJ ska vidta aktiva åtgärder och verkligen prioritera att underlätta föräldraskap för arbetstagarna vid SJ:s tillfälligt förändrade rutiner för delgivning. Vi har också framfört att detta endast kan vara en mycket tillfällig lösning under en kortare tid.

Hanteringen av coronaviruset och alla följder det kommer att få, både för SJ och samhället i stort över tid, är en pågående utveckling där alla försöker göra sitt bästa. Ingen vet ännu riktigt hur situationen kommer att fortsätta att utveckla sig men vår beredskap är viktig.

Risikanalys av Rapid

Skyddsombuden påkallade SJ:s uppmärksamhet att risikanalys vad gäller Rapid måste göras. SJ kallade till möte 8 januari 2020 och resultatet blir att sammanlagt 10 risikanalys kommer att göras, inom olika divisioner och med chef med arbetsmiljöansvar. SJ har skapat en arbetsgrupp där skyddsombud är delaktiga i arbetet. Enligt SJ jobbar man vidare med projektet och skulle hålla ett möte den 8 april. Vi inväntar mer information om hur arbetet fortskrider med tanke på samhällsläget just nu.

6 § 6a om personalläget

Skyddsombuden tillskrev SJ en så kallad 6 § 6a i december 2019, innan Corona krisen tog riktig fart. SJ har under våren börjat ett arbete med intervjuer för att ta fram förslag till snabba åtgärder. Skyddsombuden vet inte dagsaktuell status i ärendet då arbetsgivarens förutsättningar pga pågående samhällskris och korttidspermitteringar även på huvudkontoret naturligtvis påverkas.

Till sist kan vi tillägga att SJ under pågående kris har valt att pausa en rad olika projekt tills vidare, till dess att situationen med coronaviruset har lugnat ned sig något.

Ta hand om varandra!

Det är extra viktigt nu i dessa tider då många av oss är oroliga.

Skyddsorganisationen genom
Annika Laursén, HSO SJ AB
Henrik Sverin, ersättande HSO SJ AB