



## Information från huvudskyddsombuden Trafik & Service 12 oktober 2021

Skyddsombuden följer vad som sägs och skrivs.

Självklart tar även vi skyddsombud till oss av det som skrivs i missriktade mail, på sociala medier, och av det "korridorssnack" vi hör. Tyvärr stärker detta vår bild av att många kollegor mår sämre än de berättar; att exempelvis problemen med scheman tar mycket mer än man öppet ger sken av, och att vi är på en negativ väg med en trötthet och kultur där inte alla alltid orkar, vågar, eller vet hur man ska lyfta problem som man upplever på arbetet.

Läget på SJ är ansträngt, inte bara ekonomiskt utan på många håll även i det psykosociala måendet, och vi skyddsombud runt om i landet är engagerade i många olika frågor för att bidra till att rätta upp de situationer vi känner till.

Det ansträngda läget märks tyvärr ibland även i hur vi uttrycker oss och agerar mot varandra, där det ibland passerar vad som är ok. Många har vänt sig till skyddsombud med reaktioner på texter kring avsked. Här måste vi alla hjälpas åt, chefer som personal, för att höja nivån – tänka på hur vi uttrycker oss och agerar, vara toleranta men samtidigt förstås inte acceptera vad som helst.

Vi skyddsombud finns där för alla kollegor, oavsett vad man jobbar med eller vad man har för facklig hemvist, och ni är alltid välkomna att ventileras hos oss! (Alla skyddsombud har tystnadsplikt)

### Generellt i landet är den största frågan just nu scheman

Många av er känner till att skyddsombuden är väl engagerade i dessa frågor och de senaste åren tyvärr känt sig tvungna att även engagera arbetsmiljöverket.

Nu lanserar till sist det omtalade Rapid, som kommer ge nya möjligheter, men även nya svårigheter. Det kommer innebära oförutsedda problem i början och alla önskade funktioner är inte på plats från början, men vi skyddsombud är fortsatt engagerade och har förhoppningar om att vi nu faktiskt står vid en vändpunkt.

### Rapportera och prata med oss!

Det är genom att ni pratar med oss, era rapporter och ert deltagande i undersökningar som vi skyddsombud, och SJs chefer på olika nivåer, kan få hyfsad koll på vad som fungerar bra respektive dåligt och omfattningen av problem. (Exempelvis kommer vi nu tillsammans med chefer gå igenom vad som kommit in genom "SJ Medarbetarpuls" som nyligen genomfördes för första gången)

Med hopp om en pandemifri och på alla andra sätt bättre framtid!

Huvudskyddsombuden på Trafik & Service